



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 47] नई दिल्ली, शनिवार नवम्बर 25, 1995 (अग्रहायण 4, 1917)

No. 47] NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 25, 1995 (AGRAHAYANA 4, 1917)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अजग संकलन के रूप में रखा जा सके।

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

### भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सांकेतिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय स्टेट बैंक  
केन्द्रीय कार्यालय  
मम्बाई, दिनांक 18 नवम्बर 1995  
सूचना

भारतीय स्टेट बैंक (सहयोगी बैंक) अधिनियम 1959 की धारा 29 (1) के निवंधनानुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक आफ हैंडरावाद के निवेशक बोर्ड से परामर्श करके तथा भारतीय रिजर्व बैंक के जनुमादेन से श्री एम. को. अग्रवाल को दिनांक 28 नवम्बर 1995 से 31 भाइ 1997 (दोनों दिन सम्मिलित) तक के लिए स्टेट बैंक आफ हैंडरावाद के प्रबंध निवेशक के पद पर नियुक्त किया है।

पी. जी. काकोड़कर  
अध्यक्ष

दिनांक 22 नवम्बर 1995

सूचना

भारतीय स्टेट बैंक (सहयोगी बैंक) अधिनियम 1959 की धारा 29 (1) के निवंधनानुसार भारतीय स्टेट बैंक ने स्टेट बैंक आफ निवेशकों के निवेशक बोर्ड से परामर्श करके तथा भारतीय रिजर्व बैंक के अनुमादन से श्री वी. श्रीनिवासन को दिनांक 28

नवम्बर 1995 से 31 दिसम्बर 1996 (दोनों दिन सम्मिलित) तक के लिए स्टेट बैंक आफ निवेशकों के प्रबंध निवेशक के पद पर नियुक्त किया है।

पी. जी. काकोड़कर  
अध्यक्ष

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 19 अक्टूबर 1995

सं. यू-16/(53)-89 छि० 2 (कलटिक) — कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम 1950 के विविधम 105 के तहत महानिवेशक को निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम के दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को लूर्ह बैठक में पास किए संकल्प के अनुसरण में मैं इसके द्वारा अ. एस. एम. डिवन्ना मैसूर थोड़ा को मानकों के अनुसार वयो पारिश्रमिक पर 1-10-95 से 30-9-96 तक एक वर्ष के लिए या पूर्णकालिक चिकित्सा निवैधि के कार्यग्रहण करने तक, जो भी पूर्व हो, को उप चिकित्सा आयुक्त (इक्षेत्र क्षेत्र) द्वारा निर्धारित मैसूर क्षेत्र (क्षेत्रों का आवंटन उप चिकित्सा आयुक्त, दैक्षण क्षेत्र द्वारा किया जाएगा) के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रभाण-पत्र की सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे

प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता है।

बी० आर बासु  
महानिदेशक

दिनांक 24 अक्टूबर 1995

सं. गृ-16/53/1/95 चि. 2 (महाराष्ट्र) — कर्मचारी राज्य बीमा निगम (साधारण) विनियम, 1950 के तहत महानिदेशक के निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25-4-51 के हुई बैठक में पास किए गए संकल्प के अनुसरण में इसके द्वारा नारीक के हा० (श्रीमती) आर० पी० रेगे को विद्यमान मानवों के अनुसार धैर्य पारिश्रमिक पर दिनांक 1-10-95 से 30-9-96 तक था किसी पूर्णकालिक चिकित्सा निर्देशी के कार्यभार गृहण करने की तिथि तक, इसमें जो पहले हो, को चिकित्सा आवृत्ति (परिष्कम क्षेत्र) द्वारा निर्धारित नासिक केन्द्र के बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा कराने तथा मूल प्रमाण-पत्र की सत्यता में सन्देह होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करता है।

बी० आर बासु  
महानिदेशक

### श्रम मन्त्रालय

#### कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (केन्द्रीय कार्यालय)

नं० दिल्ली-110015, दिनांक 21 अगस्त 1995

सं. 2/1959/डी० एल. आर०/एक्साम/89/भाग-2/  
1/1642—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) हा० पारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आदेश किता है। जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. डी. स्टेम, कोलंबो भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी को हा० अलग अंदाजन या प्रीभायाम की अदायगी किए जिन जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि एसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निधेष्ठ स्वावलंध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा शदृश इवित्याओं का प्रयोग करने हए तथा श्रम मन्त्रालय, भारत एवं कोलंबो भविष्य निधि अधिनियम की अधिनियम अनुसूचना तथा विधि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के मामने दर्शायी गई है, के अनुसरण से तथा संलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित जारी के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. डी. स्टेम, उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के अनुसार इसमें प्रत्येक नाम स्थापना को और 3 वर्ष की अवधि के लिए छाट प्रदान करना हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम ने शामने दर्शाया गया है।

### अनुसूची-1

#### संख्या—

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पता	फोड नं०	मरकारी अधिकृत नियमके द्वारा हुए प्रदान/विस्तार की सं० व तिथि	समाप्ति की तिथि	मृट की अवधि	क०म०निंग्स० फा०इल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० श्री कारीकल को-आप० मिल्क सप्लाई सोसाऊ लि० पो० बा० न० 8.	बीमी/69	2/1959/डी० एलआर०/हृ०/89 पार्ट-I दिनांक 3-4-93	30-7-92 से 31-7-92	2/4560/92 श्रीएलआर०	
2.	मै० माउन्ट सीटर कार्मा सिटिकलसलि० लि०, पो० बी० न० 2089, 63-1, 11 मेन रोड, गोधीनगर, अद्यरम, मुम्बई-20	टीएन/599	2/1959/डी० लआर०/कृ०/89 पार्ट-I दिनांक 9-12-92	30-9-94 से 1-10-94	2/4485/92 श्रीएलआर०	
3.	मै० यूनिवर्सल रेइयर्स लि० पो०वा० न० 700138, मेट्रोपलियम रोड, कोयमबद्दर-43.	टीएन/3131	एस-35014/26/84/टीएफ II (एस-II) दिनांक 24-3-87	16-3-90 से 17-3-90 16-3-93 17-3-93	2/1000/84 श्रीएलआर०	
4.	मै० यिरुपपुर एम्सटाइलस लि० 1486, अविनाशी रोड पो०बा०न० 1628, कोयमबद्दर-4	टीएन/1065	2/1959/डी० एलआर०/हृ०/89 पार्ट-I दिनांक 2-6-92	11-4-91 से 12-4-91 11-4-94 12-4-94 11-4-97	2/2950/00 श्रीएलआर०	
5.	मै० फैमीना प्रोडक्ट्स न० 109, नेलसन मनिकम रोड, अमिनीकर०, मुम्बई-29	टीएन/12469	2/1959/डी० लआर०/हृ०/89 पार्ट-I दिनांक 19-12-94	31-3-93 से 1-4-93 31-3-96	2/2950/90 श्री एल आर०	

1	2	3	4	5	6	7
6.	मै० स्टेंडर्ड मरीन हूल्स बी-३ हॉट्स्ट्रियल हस्टेट, अम्बाहुर, मद्रास-५८	टोएन/3520	2/1959/शीएलआई/ छूट/89/दि० 24-२-१९९२	28-२-१९९३	१-३-१९९३ से २९-२-१९९६	2/2618/90 शीएलआई
7.	मै० गोल्डन पेपर ब बोर्ड मिल्स प्रा० लि०, मथुराम रोड, सेथारामेंट, एरोविलो-१०१, पांडुचेरी ।	पीसी/333	2/1959/शीएलआई/ छूट/89/दिनांक ४-९-१९९०	28-२-१९९०	१-३-१९९० से २८-२-१९९३ १-३-१९९३ से २९-२-१९९६	2/2924/90 शीएलआई
8.	मै० जगनान्न इंस्टाइलस लि० पालादम पी बदुआलयम, कोयम्बटूर-६३५६६४	टोएन/12420	2/1959/शीएलआई/ छूट/89 दि० १०-५-१९९४	३१-३-१९९३	१-४-१९९३ से	शीएलआई/१४ (५३)९५ सीबीआई/ टीएन ।
9.	मै० एलगी इविवरेंट्स लि० इग्लिया हाउस निचो रोड, कोयम्बटूर-१८	टोएन/3512	2/1959/शीएलआई/ ९८/पार्ट-I दि० २१-७-१९९२	३१-१२-१९९४	१-१-१९९५ से ३१-१२-१९९७	शीएलआई/१४ (५४)९५/सीबीआई/ टीएन
10.	मै० थेमफेन्स अलकनीन लि० कालापट, पांडिचेरी- ६९५१०४	पीसी/277	2/1959/शीएलआई/ छूट/८९/पार्ट-I दि० २९-३-१९९३	२९-२-१९९२	१-३-१९९२ से २८-२-१९९५	2/4786/९२/ शीएलआई/
11.	मै० एशर टैक्सियालस लि० पो० बा० म० १३४, ६०३, अविलाशी रोड, तिल्लुर-६३८६०३	टोएन/४६	2/1959/शीएलआई/ छूट/८९/पार्ट-I दि० २१-७-१९९२	३०-३-१९९३	३१-३-१९९३ से ३०-३-१९९६	शीएलआई/१४ (५५)/९५ सीबीआई/टीएन
12.	मै० धर्मपुरी जिला को-आप० धूगर मिल्स लि० पलाकोड-६३६८०८ धर्मपुरी डि०	टोएन/८०५८	2/1959/शीएलआई/ छूट/८९/पार्ट-I दि० १-२-१९९४	७-११-१९९४	८-११-१९९४ से ७-११-१९९७	शी०एल०आई/१४ सीबीआई/टीएन
13.	मै० ट्रो० अम्बुल बहीव ए४४ क०, २६, वेवरी हाई रोड, पेरियामेट, मद्रास-३	टोएन/२२१५ बी	2/1959/शीएलआई/छूट ८९/पार्ट-I दि० ११-१२-१९९२	३१-१२-१९९३	१-१-१९९४ से ३१-१२-१९९६	शीएलआई/१४ (५७)९५/ शीबी टीएन
14.	मै० कार्म रिसर्च ए४४ एनालिटिक्स लैबरीटरीज, ८, पुरानी ट्रूक रोड, पासवरण, मद्रास-४३	टोएन/८६९४	2/1959/शीएलआई/ पार्ट-I दि० २-७-१९९२	३०-४-१९९४	१-५-१९९४ से ३०-४-१९९७	शी०एल०आई/१४ (५८)९५/एमएसटीएन
15.	मै० इडियन एक्सप्रेस (मुरुई) लि०, माउन्ट रोड, मद्रास-२	टोएन/५६५	2/1959/शीएलआई/छूट ८९/पार्ट-I दि० १९-५-१९९४	३१-३-१९९३	१-४-१९९३ से ३१-३-१९९६	१२/१३१४/८८/ शीएलआई
16.	मै० स्टार टाकीज नं० ४० ट्रिल्सीकेन हाई रोड, मद्रास-५	टोएन/२२३९	2/1959/शीएलआई/छूट ८९/पार्ट-I दि० ३-९-१९९१	२८-२-१९९३	१-३-१९९३ से २०-२-१९९६	२/२५४२/९०/ शीएलआई

## गन्तुसूची-२

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पहचात् नियाजक कहा गया है) संबंधित क्षमीय भविष्यत निधि आयुक्त क्षे एसी विवरणियाँ भेजेगा और एसे सेल्स रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्यत निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, एसी निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा १७ की उपाधारा (२-क) के संष्ठ-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत सेल्सआ० का रखा जाना, विवरणियाँ का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, सेल्सआ० का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, दोने बाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें शंशो-

धन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति सभा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बालों का अनुदाद स्थितना का सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई एसा कर्मचारी जो भविष्यत निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्यत निधि का पहचान से ही सदस्य है, उसको स्थापा में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरक्षा दर्ता करेगा और उसकी दावत आद्यक ब्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संबत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुशेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होने हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंधित राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस दशा में संबंधित होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के गिरिधक बारिश/नाम निवारणितों की प्रतिक्रिया के लिए दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का संबंध करता।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रित आनुकूल के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रित आनुकूल अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना क्षणिकाण्ड स्पष्ट करने का युक्तिपूर्वक अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना पुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले साम्राज्यिक राशि से कम हो जाते तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का संबंध फरने में अराफत रहता है और पालिली को व्यापन हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा राखती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबंध में किए गए किसी व्यक्तिका की दशा में उस मृत सदस्यों के नाम निवारणितों पर विविध घारियों के बीच यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के राशियों का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी गवर्नर की मृत्यु होने पर उस उक्तद्वारा

नाम निवारणितों/विविध घारियों की बीमाकृत राशि संशोधन स्थापना से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्येम  
क्लॉनिंग भविष्य नियंत्रित आनुकूल

### दिनांक 1 नवम्बर 1995

ग. 2/1959/ठी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-1, 2261—जहाँ अनुमूल्यी-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य नियंत्रित और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 के उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्येम, क्लॉनिंग भविष्य नियंत्रित आनुकूल इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई असर अंकबान या प्रीमियम की अवायरी किये जिन जीवन बीमा के लिए में भारतीय जीवन बीमा नियम को सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियंत्रित सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अह: उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रत्येक व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/दंडन्याय भविष्य नियंत्रित आनुकूल की अधिकारिता संस्था ने योग्यता और प्रश्नके स्थापना के नाम के भास्मने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा गंतव्य अनुमूल्यी-II में निर्धारित शर्तों के रहने हुए भी, एच. डब्ल्यू. टी. स्येम, उक्त स्कीम के सभी उत्तरदायी देशबालियों में प्रत्येक उक्त स्थापना दो और 3 वर्ष की अनाधिकारिता के लिए छूट प्रदान करना है जैसा कि गंतव्य अनुमूल्यी-I में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

### उनुमूल्यी-I

क्र. सं.	स्थापना का नाम व पत्रा	फोटो नं.	परामर्शी अधिकारिता की संई व दिनांक जिनके द्वारा	समाप्ति की दूट की अवधि दिनि	क्रमांक आ० फाइल सं०	
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० एम०सी० श०० सैंक 114/1 प्रकाशम सर्वाई ग्राहन, मध्याम-108	टीएन/4142 टीएन/1924	2/1959/शैएलआई/दूट/89 पार्ट-1 दि० 23-6-93	31-3-93 1-4-93 से 31-3-96	2/5078/94/ शैएलआई	
2.	मै० इंडिया पिस्टन रेपिको लि० 2 सी ५४३ २ डी इंडस्ट्रियल इस्टेंट, कामुकरोप क्रिविलॉर-3		2/1959/शैएलआई/दूट/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93 1-4-93 से 31-3-96	2/2620/90/ शैएलआई	
3.	मै० मवेरा होटल न० 69 राशा कृष्ण रोड, मध्याम-4	टाए०/6557	2/1959/शैएलआई/दूट/89/ पार्ट-1 दि० 31-1-94	31-7-93 1-8-95 मे० 31-7-98	2/2420/90/ शैएलआई	
4.	मै० मध्यमेट ब्रेनिफिल एंड सी० न० 199 निम्बू लेटटी गली, मध्याम-1	टाए०/7098	2/1959/शैएलआई/दूट/89 पार्ट-1 दि० 19-4-94	31-3-93 1-4-93 मे० 31-3-96	2/3255/90/ शैएलआई	

1	2	3	4	5	6	7
5.	मैं० ट्रेपिकल एमरो सिस्टम (इंडिया) लि० ११८, बाडबे मध्यास-६०००१८	टीएन/७८३९	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१, दिं० ३१-१-१९९४	२८-२-९३	१-३-९३ से २९-२-९६	२२६२६ ९०/ शीएलआई
6.	मैं० पेटर्न ब कार्यपाली घटम् पी आर काम्पनीम १/४, मुगलीबाबूम रोड, पोखर मध्यास-११६	टीएन/१०३४३	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२३१५/९०/ शीएलआई
7.	मैं० शोरडिग इंस्ट्रुमेंट्स (प्रा०) लि० न० १, बाउंड बूला मनाई रोड मनकम, मध्यास-४०	टीएन/११९२२	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १३-५-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/५३६७/९३/ शीएलआई
8.	मैं० शहजील लि० सी ६, ७ व ८ इड० काम्पलेक्स मेरीमलाई नगर ६५३२०९, विनगलेट, प्रा० जी० आर० जिला	टीएन/१७२०१	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२७३५/९०/ शीएलआई
9.	मैं० लक्ष्मी ज्ञान फाइंस लि० वेण्टुल्यू लाजा ४७, बाटू रोड मध्यास-११	टीएन/१९३००	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १७-११-८९	३०-९-९४	१-१०-९४ से ३०-९-९७	२/२५७९/९०/ शीएलआई
10.	मैं० प्रकाश खेत क०, १५६, निम्बू बेट्टी गांवी, मध्यास-१	टीएन/२२२३१	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १-३-९४	२८-२-९३	१-३-९३ से २९-२-९६	२/२८२३/९०/ शीएसआई
11.	मैं० गेटेंडे ब्रॉम्स न० ७२ हेरिटेज रोड, बेट्टुक मध्यास-३१	टीएन/२२६२९	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १३-५-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/५४७९/९४/ शीएलआई
12.	मैं० इंडियन नेट्रोसी कारेंगन न० ५४, गजापति गांवी शोहने नगर, मध्यास-३०	टीएन/२३४१४	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० ३-४-९३	३१-५-९४	१-६-९४ से ३१-५-९७	२/४५६६/९२/ शीएलआई
13.	मैं० गण एन्जिन रोस (प्रा०) लि० सी-४०, १ मंजिन, झुमरा एव्हर्थू, अन्ना नगर, मध्यास-४०	टीएन/२३५७९	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ दिं० ३-४-९३	३१-१०-९४	१-११-९४ से ३१-१०-९७	२/४३५६/९२/ शीएलआई
14.	मैं० इंडिया रेडिएटर्स लि० मुख्य कार्यालय ६०, अरसीनयन गांवी, मध्यास-१	टीएन/११०५	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० ३१-१-९४	२८-२-९३	१-३-९३ से २९-२-९६	२/२६१५/९०/ शीएलआई
15.	मैं० श्री ई डेम्प्स लि० शाहपुरम, असमुनानरी भी ओ सी जिला ।	टीएन/२८६२	२/१९५९/शीएसआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० ४-९-९१	३१-१-९३	१-२-९३ से ३१-१-९६	२/२६१५/९०/ शीएलआई
16.	मैं० ट्रेक्स एच्ट्रेक्स न० ११८ बाडबे, मध्यास-६०००१८	टीएन/३३८८	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ दिं० २८-२-९४	३१-१०-९४	१-११-९४ से ३१-१०-९७	२/५१७८/९३/ शीएलआई
17.	मैं० ईस्ट इंडिया सेर्विसेस न० ५४, विकासपुरम, किल्लोर-६३२००२	टीएन/६२८७	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० १९-४-९४	३१-३-९३	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/२७२६/९०/ शीएलआई
18.	मैं० चारकाज इंडस्ट्रीज टाइप-II २८, बा० बिक्रम सारामाई हास्ट्रोफॉनिक्स एस्टेट शीक्षणमपुर, मध्यास-४१	टीएम/१६४१५	२/१९५९/शीएलआई/झूट/८९ पार्ट-१ दिं० ३-४-९३	३१-३-९५	१-४-९४ से ३१-३-९७	२/४८६०/९२/ शीएलआई

## जनसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजन (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित अधीनीय भविष्य निधि आयुक्त, को एसी विवरणियों भेजेगा और ऐसे लेख। रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्विच्छिन्न करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास को समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के संष्ट-के अधीन समय-समय पर निर्विच्छिन्न करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लक्षाओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संबाय, लक्षाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभार का संबाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहु-संस्था की भाषा में उसकी मूल्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट के प्रवर्णित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सबस्थ है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सबस्थ के रूप में उसका नाम तुरत वर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन द्वीपा नियम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ द्वाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों का उपलब्ध लाभों में समृद्धि रूप से वृद्धि किये जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल होते हैं जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संबंध राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संबंध होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता हो, नियोजक कर्मचारी भी विधिक वारिस नाम नियोजितों को जातिकर के रूप में दोनों राजियों के अन्तर ब्राह्मण राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा रकीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है, अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी के व्ययगत हो जाते देखा जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम नियोजितों या विधिक वारिसों क्षेत्र यदि यह छूट न क्षी गई होती हो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सबस्थ की मृत्यु होने पर उक्त हक्कार नाम नियोजितों/विधिक वारिसों के बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

म. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जाम/89/भाग-2/2294—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजितों ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवदन किया है (जिसे इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच०ड०स्य०टी० स्पेम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशवान या प्रीमियम की अद्यायी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) इसारा प्रदत्त शिक्षितों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संश्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसार उनमें से उक्त स्थापना के नाम अनुसूची-2 में नियोजित शातों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम, उक्त स्कीम सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को और 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

क्रम संख्या	स्थापना का नाम और पता	कोड मंडणा	स्थापना को छूट देने के लिए भारत सरकार के अधिकारी की संदेश तथा तिथि	पहले से प्रशान्त को गई छूट नी समाप्ति की तिथि	अवधिजिसके द्वारा शुरू की गयी है	के ० भ० नि० आ०फाईल म०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० गोपल कन्सट्रक्शन प्रा० 32-33, ग्रीन पार्क, हिंसार	एच०आर० 3756	2/1959/श०एल०आई०एक/89 पाई-1, 19-4-94	31-3-93 31-3-96	1-4-93 से 2/5343/93 श०एल०आई०	
2.	मै० एच० एस० स्ट्रीम प्रा० नि० 107, इंडस्ट्रीयल एरिया गिरानी	एच०आर० 6383	2/1959/श०एल०आई०एक/89 पाई-1, दिं 7-3-94	30-4-95 30-4-98	1-5-95 से 2/5267/93 श०एल०आई०	
3.	मै० ग्र०स इन्डीपैन्ट इंडिया लि० बहावुरगढ़ रोहतक	एच०आर० 642	2/1959/श०एल०आई०/ 89 पाई-1 4-2-92	30-11-94 30-11-97	1-12-94 से 2/3656/91 श०एल०आई०	
4.	मै० भारत नैदर मैनफैक्चरस 18, माईल स्टोन जी० टी० रोड, नाथपुर, सोनीपत	एच०आर० 1994	2/1959/श०एल०आई०/ एकजम/89 पाई-1 दिं 19-4-94	31-3-93 31-3-96	1-4-93 स 2/5348/93/ श०एल०आई०	
5.	मै० वैरागान कन्येन एण्ड स्ट्रीकिंग्यर प्रा० नि० सोनीपत	एच०आर० 4763	2/1959/श०एल०आई०/ एकजम/89 पाई-1 दिं 5-9-92	31-7-93 31-7-96	1-8-93 से 2/4168/92/ श०एल०आई०	
6.	मै० सनबीम कास्टिंग 38/6, कि० मी० नरसिंहपुर दिल्ली जयपुर हाईव गृहगाँव ।	एच०आर० 3670	2/1959/श०एल०आई०/ एकजम/89 पाई-1 दिं 6-1-94	28-2-93 29-2-96	1-3-93 से 2/3655/ श०एल०आई०	
7.	मै० हाई स्ट्रीप्स (इंडिया) 103 और 108, सैक्टर 21 इंडस्ट्रीयल एरिया गिरानी-125021 (हरियाणा)	एच०आर० 4121	2/1959/श०एल०आई०/ एकजम/89/पाई-1 दिं 28-2-94	30-4-95 30-4-98	1-5-95 से 2/5287/93/ श०एल०आई०	
8.	मै० ए० के० आटोमैटिक्स दिल्ली रोड, रोहतक-124001 हरियाणा ।	एच०आर० 1232	2/1959/श०एल०आई०/ एकजम/89, पाई-1 दिं 23-3-93	31-10-93 31-10-96	1-11-93 से 2/4853/98/ श०एल०आई०	

## अनुसूची-II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे संस्था रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रवान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उस अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, चिकित्साओं का प्रस्तुत किया जाना, बीमा-प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण

प्रभार का संदाय आई भी है, होने वाले सभी व्यापों का उद्द नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुभोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और उस की उन संबंधित किया जाए, तब उस संबंधित की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भावा में उसकी मुख्य बातों का अनुचाल स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का वहले से ही अवृत्त है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवासक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम की संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाने जाते हैं तो नियोजक समूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समूचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों में अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुश्रूत है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के हांसे हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होता जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वार्षिक नाम निवित्तों की प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर बराबर राशि का सुनाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना महीन किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभागना हो, वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों के अपना दण्डिकाण स्पष्ट करने का घुटितयुक्त अपसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना छोड़ी है। अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी राशि से कम हो जाते हैं तो यह छूट की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक चयनिक तात्परी के भीतर औ भारतीय बीमा बीमा निगम नियंत्रित करे, ग्रीष्मिक का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवहार हो जाने विधा जाता है तो छूट रखने की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा ग्रीष्मिक के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत संघस्तों के नाम निवृत्तियों या विधिक वारिसों के यदि वह छूट न ही गई होती तो उच्च स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक चयनिक के अधीन आने वाले किसी संवस्य की मृत्यु होने पर उसके बालायार नाम नियोजित होते/विधिक बालिकाओं की बीमाकात राशि संबाध स्थापना से और प्रत्येक दशा में भारतीय बीमा निगम से बीमाकात राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच० डॉल्फ० टी० स्पेस  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/झ०. एस. आई./एक्जाम/89-भाग-2  
2281—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजित नामों में इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है।) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19), की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के तिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

बूँदी में, एच. डॉल्फ०. टी. स्पेस, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, इस बात से संतुष्ट हुए कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग जंशदान या प्रीमियम की आवायी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम को सामूहिक बीमा स्कीम, का लाभ उठा रहे हैं, जोकि एसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी नियोजित सहायदार बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अल: उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त विधियों का प्रोतोग करते हुए लाभ भाग मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संस्था तथा नियंत्रित जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में सभा संलग्न अनुसूची-2 में नियोजित वार्षीयों के रहने हुए मैं, एच. डॉल्फ०. टी. स्पेस, उक्त स्कीम के सभी उपलब्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को बीते 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता है। ऐसा कि संसद अनुसूची-1 में उसके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची-1

क्र० सं०	स्थापना का नाम व पता	क्र० सं०	सरकारी अधिकारी विस्तार के समाप्ति की तिथि	छूट की अवधि	के० भ० ग्र० बा०	
1	2	3	4	5	6	7
1.	आटोमोटिव एसिस्टेंस मर्सिस्य महाबलीपुरम रोड, टी० एन/8567 युराइनिट रोड, मद्रास-600096		2/1959/झ० एन० आई/ ४२/पार्ट-1, 90, विनाक 24-2-92	28-2-94	1-3-94 से 28-2-97	3/2506/90 झ० एन० आई०
2.	यूनाइटेड रोलर ब्लोर मिल्स लि० नं० 377, सूर्य टी० एन०/3811/ नारायण स्ट्रीट, मद्रास-81	23219	2/1959/झ० एन० आई/ ४२/पार्ट-1 1558 विनाक 19-4-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96	2/2419/96
3.	ई० आई० झ० पैरी कम्पान्यउड फर्टीलाइजर कैटरी, एस्ट्री, मद्रास-57	टी० एन/4101	2/1959/झ० एन० आई/ ४२/पार्ट-1/368 विनाक 14-1-94	28-2-93	1-3-93 से 31-3-96	2/2927/90 झ० एन० आई०

१	२	३	४	५	६	७
४.	मैरेनेचुरल एंड एलिगेंट प्रोडक्ट्स लि० प्लाट नं० १, निपक्ट इण्ड० कामोदीम, रानीपोट, ६३२४०३	धौ.एन/१७७१६	२/१९५९/धौ० एल० आई०/ छू०/८९ पाट०-१, दिनांक १९-४-१५	३१-३-१९३ ३१-३-१९६	१-४-१९३ से ३१-३-१९६	२/४३२०/९२ धौ० एल० आई०/ धौ० एन/१४७१६
५.	भवान पेट० द्रूट प्र० प्र० कॉ०-आई० ईंक लि० नं० १०० प्ल०/१०९१५ ८२ चैम्पायन ट्रेट्स, समूह-१		२/१९५९/धौ० एल० आई०/ छू०/८९ पाट०-१/१११७ दिनांक १२-७-११	३१-५-१९३ ३१-५-१९६ १-६-१९३ से ३१-५-१९६	१-६-१९३ से ३१-५-१९६	२/३६०५/९१ धौ० प्ल० आई०
६.	अलबिट्टा० अ० हैमिट्रिकल० (प्रा०) लि० नं० ३३, काश्तुरी रंगन स्ट्रीट, अमृतसर, मण्डल-६०००१८	धौ.एन/५९१४	२/१९५९/धौ० प्ल० आई०/ छू०/८९ पाट०-१/४४८ दिं० १२-२-१९२	४-२-१९२ ४-२-१९२ व ५-२-१९५ से ४-२-१९८	५-२-१९२ से ४-२-१९२ व ५-२-१९५ से ४-२-१९८	२/१३२३/४५/ धौ० एल० आई०
७.	आर० सूर्योदयन एन्ड क० ४८, ११ राजक० स्ट्रीट, मण्डल-१ (आन्ध्रप्रदीप ट्रोल, विकासपुराणा क० एन्ड सहित)	धौ.एन/३६७७	२/१९५९/धौ० एल० आई०/ छू०/८९ पाट०-१/१५५८ दिं० १९-४-१५	३१-३-१९३ ३१-३-१९६	१-४-१९३ से ३१-३-१९६	२/२७१४/१० धौ० एल० आई०

## अनुसूची-II

१. उक्त स्थानों के संदर्भ में विवरण (विषये इसमें इसके पश्चात् नियोजक काहा गया है) कार्यालय भेदोंमें अधिकार्य विधि आयुक्त, को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे सेवा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रवान करेगा जो केन्द्रीय अधिकार्य-नियिक आनुसूची समय-समय पर विवरित करते।

२. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समीक्षा के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिकारीका भाग्य २७ की उपभारा (२-क) के सबूल-के अधीन समय-समय पर निर्देश करते।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखांडों का रक्षा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाता, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखांडों का अंतरण निरीक्षण प्रभार का संदर्भ आदि भी हैं होने वाले सभी व्ययों का बहुत नियोजक द्वारा किया जाएगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें अंतरण किया जाए तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य भाँतों का अन्वेषण स्थापना के सूचना के पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

५. यदि कोई ऐसा कर्मचारी भविष्य विधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्यत्वान्तरिक ता बहले से ही स्वस्त है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाए है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सम्बन्ध के अंत में उसका आम जून्न दर्ज करेगा और उसकी इगाद अप्राप्यताक श्रीकालिम भविष्यत्वीय बीमा नियम को संदर्त करेगा।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध साधन द्वारा ऐसे ही तो नियोजक समूहिक स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध साधनों में कम्बूचित रूप से बूढ़ी विधि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के विष्ट समूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध साधनों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञय है।

७. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी को मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदैये राशि उस राशि से कम है। जो कर्मचारी को उस वृश्चांक से संदैये होता जाए उक्त स्कीम के अधीन उसके अनुकूल ज्ञात विवरणिक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निवैशितों को अनुकूल के रूप में दांनों राशियों के अंतर बराबर राशि का संदाय करेगा।

८. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित शोषण भविष्यत्वीय नियिक अनुमोदन के घूमी अनुमोदन के द्विन नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ कर्मचारियों को अपाना दैष्टिकाण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

९. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा नियम को उस सामूहिक बीमा स्कीम ने जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन सही रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को ग्राहन होने वाली किसी राशि से कम हो जाए हो तो उक्त रक्ष जीवन की ज्या संकरी है।

१०. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियम तात्पूर्ण के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करें, प्रौमियम द्वा संदाय करने में असफल रहता है और पालसी को व्यप्रगत हो जाने विद्या जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गये किसी व्यापारिक की वक्ता में उन मृत सवासों के नाम निवर्णितातों या अधिकारिक वारिसों को यथि यह छूट न दी गई होती हो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, वीमा लाभों के संदाय का उत्तराधिकार नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सवास की मृत्यु होने पर उस हक्कार नाम निवर्णितातों/विधिक वारिसों को वीमाकृत राशि संदाय हत्तेता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन वीमा निगम से वीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित होगा।

ए. उच्च्यु. टी. स्येम  
कोलंबीय भविष्य निधि आयकरा

सं. 2/1959/झी. एल. आई./एकजाम/89/भाग-1/  
2308—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19)

की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

कूपी मैं, एच. उच्च्यु टी. स्येम, कोलंबीय भविष्य निधि आयकरा इस आत से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की जदायगी किए बिना जीवन वीमा के रूप में भारतीय जीवन वीमा निगम की सामूहिक वीमा स्कीम का सामने उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध वीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय, भारत सरकार/कोलंबीय भविष्य निधि आयकरा की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में तथा सेलग्न अनुसूची-2 में निर्धारित शर्तों के रहते हुए मैं, एच. उच्च्यु. टी. स्येम उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के अंतर्गत से प्रत्येक उक्त स्थापना की और 3 अर्थ की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूँ जैमा कि सेलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची-1

क्रम सं० स्थापना का नाम व पता	कोड सं०	सरकारी अधिसूचना जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई की सं० व दिनांक	समाप्ति की तिथि छूट की अवधि	के० अ० लि० आ० फाइल सं०
1. मै० एसोसिएटिव रबर प्रोडक्ट्स हॉप० हस्टेट, अमराक्षी रोड, गुदूर	५० पी०/४७५३	२/१९५९/झी० एन० आई०/ ३०-११-१९९३ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक १५-५-१९९२	१-१२-१९९३ से ३०-११-१९९६	२/३१९३/९०
2. मै० भारत इंडस्ट्रीज, एम० जी० रोड, लम्पिपेट, विजयवाडा-५२००१०	५० पी०/३०९२	२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३१-५-१९९३ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक १९-१-१९९३	१-६-१९९३ से ३१-५-१९९६	२/४३८८/९२
3. मै० अलिलीटी रबर प्रोडक्ट्स सागर रोड, पेरीचीर्ले ५० पी०/७०१७		२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३०-११-१९९३ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक २३-१२-१९९२	१-१२-१९९३ से ३०-११-१९९६	२/४११२/९२
4. मै० वि० के० सी० पी० लि० वूथ० कूण्डा जिला अंद्र प्रदेश	५० पी०/४६	२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३०-९-१९९४ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक १९-१-१९९३	१-१०-१९९४ से ३०-९-१९९७	२/३२८१/९०
5. मै० शीनिवास एंड्रॉइड० एण्ड्रूस प्रा० लि० विलांक २४-१९-५१ प्रकाशन रोड, विजयवाडा-५२०००२	५० पी०/१३७०२	२/१९५९/झी० एल० आई०/ २१-१०-१९९३ छूट/८९ पार्ट-१ दिनांक २-४-१९९३	१-११-१९९३ से ३१-१०-१९९८	२/४५३५/९२

#### अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयकर के ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो कोलंबीय भविष्य निधि आयकर, समय-समय पर निर्विष्ट करे।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के १५ दिन के भीतर संदाय करेगा जो कोलंबीय सरकार,

उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (२-के खण्ड-क) के अधीन समय-समय पर निर्देश करे।

3. सामूहिक वीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियां का प्रस्तुत किया जाना, वीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी हैं, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वह संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुबाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रर्दिशत करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त वर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ देते जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के द्वारे हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवेद्य राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संवेद्य होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम नियोजितों को प्रतिकर के रूप में वार्ताओं राशियों के अन्तर बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपलब्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हितों पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अथवा अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना विचारण स्पष्ट करने का धूकितयुक्त अपसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है था इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाले लाभ किसी रीत से कम हो जाते हैं तो वह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी की व्यवस्था द्वारा जाने विचार जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में विहंग गए किसी व्यापक स्तर की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम नियोजितों या विधिक वारिसों को यदि वह नीट न होती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरवाचित नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक द्वारा स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके उत्तरवाचित नाम नियोजितों/विधिक वारिसों का बीमाकृत राशि संदाय तत्पत्ता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

ए. डब्ल्यू. टी. स्पेम  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्साम/89/भाग-1/  
2310—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उप-धारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम, केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हूं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अवायगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से विभिन्न अनुकूल है (जिस इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सथा इसके साथ आगे मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना संख्या तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसरण में सथा संसद अनुसूची-2 में निर्धारित घोटांकों के रहते हुए मैं, एच. डब्ल्यू. टी. स्पेम उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रतीक उक्त स्थापना की छूट 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता हूं जैसा कि संसद अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया गया है।

## अनुसूची-I

क्रम सं० स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	अधिसूचना की सं० व विवाक जिसके होरा छूट	समाप्ति की तिथि छूट की अवधि व विवाक विस्तार की गई ।	के० भ० नि० आ० फौल सं०		
1	2	3	4	5	6	7
१. मै० शिल्पस्त्री समीन सूर्य नि० बालानगर, हैदराबाद-५०००३७	ए० पी/३०७१	२/१९५९/श० ए० आ० ई० छूट/८९ पार्ट-१ विवाक १३-१-१९१	३१-८-१९९४ ३१-८-१९९७	१-९-१९९४ से ३०-८-१९९७	२/३६७४/११-- श० ए० आ० ई०	
२. म० ड० स० ए० फाहमेन लि० डेवल चैम्पस, श० विवाह, ई-३-८६६/श० सीमोजीगुड़ा, हैदराबाद-५००४८२	ए० पी/१४१२४	२/१९५९/श० ए० आ० ई० छूट/८९ पार्ट-१, विवाक ०-१२-१९१	३०-६-१९९४ ०-१२-१९१	१-७-१९९४ से ३०-८-१९९७	२/३७२७/११-- श० ए० आ० ई०	
३. म० गेट्रे होटल अ० बंजारा हिल्स रोड नं० १, बंजारा हिल्स, हैदराबाद-५०००३४	ए० पी/११५४५	२/१९५९ श० ए० आ० ई० छूट/८९ पार्ट-१ विवाक १६-९-१९१	३१-८-१९९३ ३१-८-१९९६	१-९-१९९३ से ३१-८-१९९६	२/२१३२८/११-- श० ए० आ० ई०	
४. मै० जी० श० क० होटल अ० क० क० फिल्म अ० इ० रोड नं० १ बंजारा हिल्स, हैदराबाद-५०००३४	ए० पी/२०६८७	२/१९५९/श० ए० आ० ई० छूट/८९ पार्ट-१ विवाक १२-५-१९२	३१-३-१९९४ ३१-३-१९९७	१-४-१९९४ से ३१-३-१९९७	२/४०६३/१२-- श० ए० आ० ई०	
५. उच्चोदया न्यूज एंजेंसीज एनडीजीपी, सीमोजीगुड़ा, हैदराबाद	ए० पी/११५४४	२/१९५९/श० ए० आ० ई० छूट/८९ पार्ट-१ विवाक ७-१-१९३	२८-२-१९९३ २०-२-१९९६	१-३-१९९३ से २०-२-१९९६	२/४२४२/१२-- श० ए० आ० ई०	

## अनुसूची-II

१. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कल्पना गया है) संघीकरण भविष्य नियिक आयोजक, और एक विवरणिया भेजेगा और एक सेवा रक्षा नियोजक के लिए एक सुधाराय विवाह करेगा जो केन्द्रीय भविष्य नियिक आयुक्त, समय-समय पर विर्दिष्ट करें ।

२. नियोजक, एसे नियोजक प्रभारी का प्रत्येक मास की सम्पादन के १५ दिन के भीतर संवाद करेगा जो केन्द्रीय सैरकोर, उक्त अधिनियम की धारा १७ की उपचारा (२-क) के बाण्ड-के अधीन समय-समय पर नियोजित करें ।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखांशों को रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदर्भ, लेखांशों का अंतरण, नियोजक प्रभार का संवाद आदि भी है, होने वाले सभी लेखांशों का उन नियोजक द्वारा किया जाएगा ।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अन्योदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, सब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारीयों की वह सम्पत्ति भी भावा द्वारा उसकी मूल जाति का अनुबाद स्थापना के सूचना पट्टी पर अधिकृत करेगा ।

५. यदि कोई 'ऐसा' कर्मचारी भविष्य नियिक का उक्त अधिनियम यहे अधीन छूट प्राप्त कियी स्थापना की भविष्य नियिक का पश्चले से ही सदस्य है, उसकी स्थापना से नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुलन बदल करेगा और उसकी जावत अन्यकाम प्रीमियम भास्तीय अधिक वितरण से संबद्ध नहीं ।

६. परिव उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के लगातार लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध 'लाभों' में संकुचित स्थैतिक विवाक जावत की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो । जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है ।

७. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यहि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संवय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेश होती जब तक वह उक्त स्कीम के अधीन होता-हो विवाक कर्मचारी के विभिन्न शारीरों/नाम नियोजितों की प्रतिकूल के रूप में द्वारों राशियों के अन्तर अनुबाद होता है ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के अवधियों में कोई भी प्रभावशक्ति द्वितीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुबोधन के द्वितीय नहीं किया जाएगा और अहाँ किसी संस्थानमें से कर्मचारियों के हिस्से पर प्रतिकूल प्रभाव पहुँचे की संभावना हो, अहाँ द्वितीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों के अपना अधिकारिण स्पष्ट करने का धूक्तप्रयोग अवश्य होगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापितों द्वाले अपना खुकी है। अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त छूट वाली किसी राशि से कम हो जाए तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश निष्ठेजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यवस्था हो जाए दिशा जाता है तो छूट रख की जा सकती है।

11. मियोडिक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए किसी व्यतिक्रम की दशा में उन मृत संज्ञायों के नाम निष्ठेजितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंस्त्रियों को संदाय करने का जल्दीजारित निष्ठेजक घट होता।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध से निषोडक इस स्कीम के अधीक्ष बाने जाने किसी सदस्य को मृत्यु होने पर उस हकदार नाम निष्ठेजितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि संदाय ताप्रतरता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से

बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक बहु ज्ञे भीतर सुनिहित भरता।

ए. डॉ. स्पेन  
द्वितीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/झ. एल. आई./एक्जाम/89/भारत  
2330—जहाँ अनुसूची-1 में उत्सवित नियोक्ताओं में (जिसे इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकारी उपबज्ज्ञ अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट विस्तार के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

धूंक भै, एब० डॉ. डॉ. स्पेन द्वितीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सत्ताष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अंस्त्रियगी किये बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम का सामूहिक बीमा स्कीम का साथ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी नियोप संहिता बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकारी नाम से कानूनीकरण होता है (जिसे इसको इसके पश्चात् स्कीम कहा जाता है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2क) द्वारा प्रदत्त शावितयों का प्रयोग करते हुए तथा अम मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिभूतना संस्था तथा विधिक जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गई है, के अनुसारिण में तथा संलग्न अनुसूची-1 में नियोक्त दार्तों के रहने जूँह, झ., एब० डॉ. स्पेन उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन से प्रत्येक छूट स्थानांकों को अं. 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान करता है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में जाके नाम के सामने दर्शाया गया है।

#### अनुसूची-1

क्रम सं० स्थापना का नाम व पता	कोड नं०	मरकारी अविसूचना की सं० सवाल की तिथि छूट की अवधि के० ए० नि० आ०	फाल स०			
1	2	3	4	5	6	7
१ मै० झी० ए० दै० (प्र०). लि० नं० ७६, भारत-पुरी, केलाचेरी दोह, युवनी, भ्राता-	टी० ए०/२३५१७	२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३१-३-९३ ८०/८९/पाट०१ किलो-	१-४-९३ से ३१-३-९६	२/५३३४/९३/ झी० ए० आई०		
३२.		१३-८-९४				
२ मै० ब्रातो दैविता नि० नं० १४७, काशमवक्तम बिलेज, भ्राता-१५६	टी० ए०/२२७३७	२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३१-८-९१ ८०/८९ विल० ११-६-९३	१-८-९१ से ३१-८-९४	२/५०६९/९३/ झी० ए० आई०		
			१-८-९४ से ३१-८-९७			
३ धै० प्र० दै० दै० नं० ५, मोहन तुमार- टी० ए०/१०१६१-५ मंगलम रेडी, मंगलमवक्तम, भ्राता-३४	टी० ए०/१०१६१-५	२/१९५९/झी० एल० आई०/ ३१-८-९५ ८०/८९/विल० ३१-८-९२	१-८-९५ से ३१-८-९७	२/२८५९/१००/ झी० ए० आई०		

1	2	3	4	5	6	7
4.	मैं इमारिंग्स एण्ड कम्प्युनिकेशन प्रा० लि०, 3 मंजिल, राजा राजेश्वरी टावर 2/301 आर० के० गृह समाई सोसाइटी	टी० एन०/10041	2/1959/शी० एल० आई०/ 31-8-93 छूट 89/पार्ट-1, विनाक 2-2-93	1-9-93 से 31-8-96	2/3134/90/ शी० एल० आई०	
5.	मैं कलर डाट नं० 34, जोसियर स्ट्रीट, मंगमबक्स टी० एन०/28197 मद्रास-34		2/1959/शी० एल० आई०/ 30-8-94 छूट/89/पार्ट-1 विनाक 21-6-92	1-7-94 से 30-8-97	2/4176/92 शी० एल० आई०	
6.	मैं हिन्दुस्तान टेलीप्रिटर्स, जी० एस० टी० रोड, मद्रास-32	टी० एन०/2831	2/1959/शी० एल० आई०/ 30-4-92 छूट/89/पार्ट-1 विनाक 1-5-92	1-5-92 से 30-4-95 1-5-95 से 30-4-98	2/4058/92 शी० एल० आई०	

## अनुसूची II

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियंत्रण (जिसे हसमें हसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसे सेवा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक, ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपाधारा (2-क) के संषड़क के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियाँ का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संचाप, लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभार का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्याचों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा :

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदन सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वहुसंख्या की भाषा में उसकी मूल्य वातों का अनुवाद स्थापना के सूचना के पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य नियंत्रण का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य नियंत्रण का पहले से ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो, नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त बर्ज करेगा और उसकी आवश्यक प्रीमियम भारतीय बीमा निगम के संकाल करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध भाषा बदाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समुचित रूप से कृदि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुदूष्य है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के बाते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदर्भ होती जाता तब उक्त स्कीम के अधीन होता है, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिष्ठर के रूप में दौन्हों राशियों के अन्तर वराषर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त अधिकारी अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और यहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहने की उभावना हो, यहां क्षेत्रीय भविष्य नियंत्रण आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपांग दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अगस्तर देगा।

9. यदि किसी कारणबद्ध स्थापना के कर्मचारी भारतीय बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, विचे स्थापना पहले बपता चुकी है, अभी नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों की प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाते तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणबद्ध नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो भारतीय बीमा निगम नियत करे, प्रीमियम का साधारण करने भी असफल रहता है और पासिसी को व्यवहर हो जाने किया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक दुवारा प्रीमियम के संबंध में किये गये किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को जो यदि वह छूट न दी गई होती हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संबंध का उत्तराधिकार नियोजक पर होता।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इति स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके इकाई नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय स्वतंत्रता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिपित्ता करेगा।

ए. डब्ल्यू. टी. स्पेंग  
अधिकारी भविष्य निधि आयुक्त

स. 2/1959/डी. एस. आई./89/भाग-1/2342  
जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकारीण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन

किया (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है)।

चूंकि मैं, ए. डब्ल्यू. टी. स्पेंग, कोहरी भविष्य निधि अधिकारी इस बात से संतुष्ट हूँ कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंदाजान या प्रीमियम की आदायगी किए जाना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहा है, जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निधिपे सहवाद्य बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

वह: उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) प्रवारा प्रदत्त उक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ सेसम अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार मैं, ए. डब्ल्यू. टी. स्पेंग, प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त भद्रास के स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत दीस प्राप्त की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम से संबंधित की छूट देता हूँ।

#### अनुसूची-1

क्रम सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड नं.	छूट की प्रभावी तिथि	क्रम सं. वा. निधि आयुक्त का दस्तावेज़
1	2	3	4	5
1.	मैं हसोफ़ेस एप्रेल ब्रा० लि०, 5751, गोडी इंडियल एरिया, भद्रास-97	टी० एन०/17539	1-9-92 से 31-8-95	टी० एन० आई०/14(74)/95/ टी० एन०
2.	मैं एन० टी० एन० इंस्ट्रैटेस ब्रा० लि०, 3 गोडी महाकलीयुरम रोड, टी० एन०/23722 सोलीणानुपर, भद्रास-96		1-10-93 से 30-9-96	टी० एन० आई०/14(76)/95/ टी० एन०
3.	मैं लाली इंडियल कार्पोरेशन, 8 ब्री०, सूर ईड० इस्टेट, गोडी, भद्रास-32	टी० एन०/4020	1-7-93 से 30-6-96	टी० एन० आई०/14(78)/95/ टी० एन०
4.	मैं ओवराय एपोसिएटिव होटल लि०, 1/24, बी० एन० टी० रोड, भद्रास-27	टी० एन०/26101	1-10-93 से 30-6-96	टी० एन० आई० 14(79)/95/ टी० एन०
5.	मैं पी० एन० कैमिकल ब्रा० लि०, 112, नेनिपर मनिकम रोड, भद्रास-29 और इनको ए-21, मेट्रोलाइन ईड० इस्टेट, पाठिकोरी-9 में शाका सहित।	टी० एन० पी० सी०/338	1-9-93 से 31-3-96	टी० एन० आई० 14 (84)
6.	मैं तमिनाइ ट्रैक्यूल बीडीज को भाव० सोना० लि०, 350 परवेश टी० एन०/2839 रोड, एगमोर भद्रास और इसकी साथार्थी		1-2-92 से 31-1-95	टी० एन० आई०/14(87)/95/ टी० एन०
7.	मैं हमरें अटो कम्पनी लि०, स्टेंडिंग हाउस नं० 166 माउन्ट रोड, भद्रास-15 तथा ब्री० 8 सिप्पोट इंडियल कार्पोरेशन जीमेडि पोडी	टी० एन०/22705	1-10-92 से 30-9-95	टी० एन० आई०/14 (92)/95/ टी० एन०
8.	मैं ग्राफिक्स ट्रैक्यूल एड० कार्डेन नं० 119, डी० एव्वा- फ्लाइन सलाई, मैलापुर भद्रास-4	टी० एन०/22310	1-8-92 से 31-7-95	टी० एन० आई०/14 (94)/95/ टी० एन०
9.	मैं बाल चिकित्सा ब्रा० लि० नं० 52 राजाजी लिलाई० (लाइम) बीच, भद्रास-1	टी० एन०/30198	1-3-93 से 29-2-96	टी० एन० आई०/14 (99)/95/ टी० एन०

### मुद्राकारी

१. उक्त स्थानों पर अपेक्षित दियोग्यन किसी करणे होइ नहीं। इसके स्वरूप दियोग्यक वस्तु या इसे अपेक्षित स्थानों भविष्यत दियोग्य अवृत्ति, को बोली विवरणियां भेजेगा और ऐसे वस्तु या इसे वस्तु दियोग्य के लिए बोली शुक्रियाएँ व्यक्त करेगा जो कर्मचारी भविष्यत निर्धारण अवृत्ति, समय-सम्बन्ध पर विवरित करें।

२. नियोजक, एसो निरीक्षण प्रभारी का प्रस्तक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संबन्ध करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (२-क) के अन्तर्गत कर्मचारी सम्बन्ध सम्बन्ध नहीं लिखेंगे।

३. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेजारों का रखा जाना, विवरणियों का दूसरा विवरणियों की बोली व्यक्त करेगा, जो सामूहिक लेजारों का अंतर्गत, लेजारों के अंतर्गत, विवरणियों का संबन्ध कर्मचारी ही है, इसके बाहर स्थानीय कर्मचारी पर अपेक्षित विवरणियों का दूसरा विवरण जाएगा।

४. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अन्तर्गत सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जग कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की इति संधा कर्मचारियों की गहराई की भूमिका सम्बन्धित भूमिका भूमिका सम्बन्ध स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रवर्णित करेगा।

५. यदि कोई एसो कर्मचारी जो कर्मचारी भविष्य दियें तथा उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थानों की भविष्य निर्धारण का पहले से ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाना है, तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के मुद्रण के रूप में उसका नाम तुरन्त बदल करेगा और असाधी जागत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संचरण करेगा।

६. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में समीक्षित रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो जो उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल है।

७. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि विवरीय कर्मचारी की भूमि पर इस स्कीम के अधीन संबंधित उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस बात में संबंध होती जाए तब उस स्कीम के अधीन होती हो, जिसके कर्मचारी के विवरण वारिश/नाम विवरणियों को प्रतिकूल के रूप में दोनों राशियों के अंतर बारबर राशि का संबन्ध करेगा।

८. सामूहिक बीमा स्कीम के उपर्योगों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित अधीन भविष्य निर्धारण वायव्य के पूर्व अनुमोदन के लिए उक्त विवरण जारी जाना किसी दूसरे स्कीम से संबंधित होने के लिए पर प्रतिकूल भविष्य पठने के संबन्धना हो, वह क्षेत्रीय भविष्य निर्धारण वायव्य अनुमोदन वर्ते के पूर्व

स्कीमीरणों को बाजार व्यापारियों द्वारा करने का युक्तिसंगत विकार होगा।

९. चौथे विवरीय कर्मचार स्थानों के कर्मचारी जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे समझना पड़ते अपना बूकरी है, अधीन वही रह जाता है या इस स्कीम के संबंधित कर्मचारियों को प्राप्त होने के किसी रूप से कम होने हो जो यह स्वद करी जा सकती है।

१०. मैट्रिकली व्यापक स्थानों के कर्मचारी जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे समझना पड़ते अपना बूकरी है, अधीन वही रह जाता है या इस स्कीम के संबंधित कर्मचारियों को प्राप्त होने के किसी रूप से कम होने हो जो यह स्वद करी जा सकती है।

११. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संबन्ध में किये गये किसी व्यापक कम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निवीशियों या विविध कर्मचारियों को जो यदि यह छूट न दी गई होती हो तो उक्त व्यापक के संबंधित होते, जीवन बीमों के संबन्ध का उत्तरवाचिक विवरण करने के अधीन होते।

१२. उक्त स्थानों के सम्बन्ध में मियोजक इस स्कीम के अधीन जाने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने से उसके हुक्मार नाम निवीशियों/विविध वारिशों को दीमाकृत राशि संदाय तापारता से और प्रत्येक वारा में भारतीय जीवन बीमा निगम से दीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

एच. डल्लू. टी. स्पेय  
केन्द्रीय भविष्य निर्धारण समिति

सं. २/१९५९/जी. एल. आहै./एक्ज़ाम/४७/भाग-१/  
२३५—जहां अनुसूची-१ में उल्लिखित नियोजिताओं ने (जिसे इसके पश्चात उक्त स्थानों कहा गया है), कर्मचारी भविष्य निर्धारण और प्रकारण उपर्योग व्यापकियम, १९५२ (१९५२ का १०) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसे इसमें इसके प्रश्नात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चौकी में, एच. डल्लू. टी. स्पेय, केन्द्रीय भविष्य निर्धारण आयक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी को ही जलग अंशादान या प्रीमियम की आवायारी किए जाना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा की सामूहिक जीवन स्कीम का लाभ उठा रहे हैं, जो कि एसो कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहनवधि जीवन स्कीम, १९७६ के संबंधित स्वीकार्य वारों से अधिक जानकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा व्यापक वारिशों का जायेगा करने हार्द गम आम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निर्धारण सामग्रज्ञ की अधिमानां मंत्रा तथा तिथि और प्रत्येक स्थानों के नाम के सामने दरायी गई है, के अनसरण में तथा संलग्न अनुसूची-२ में निर्धारित वारों के रहने हार्द में, एच. डल्लू. टी. स्पेय उक्त स्कीम के सभी वारिशों के संबन्धना से जायेगा उक्त स्थापना को और ३ वर्ष की अधीन के लिए छूट जागत करता हैं जीवा कि संलग्न अनुसूची-१ में उक्त नाम के सामने दराया गया है।

अनुमती- 1

क्रम सं.	स्थापना का नाम व पता	कोड नं.	मरकारी अधिसूचना जिसके सम्बित श्री छूट की अवधि द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की तिथि गई की सं० व दिनांक	छूट की अवधि	के मा० मि० जा०	
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० पी० मेंट काली १-५-८, हैंड० इलेक्ट्र०, गोर. या० रोड बड़ौदा-३९००१६	गुज० १७७८-वी	२/१९५९/श्री पल प्राई/ छूट/८९/पाटै-१ दिनांक ३-४-९३	२८-२-९३ १-३-९३ से २९-२-९६	१-३-९३ से २९-२-९६	२/३४०७/ श्री० गुज० प्राई/९१
2.	मै० पोलीकम लि०, १४ पी० सी० भी० परिया, पटोकाइल्प, बड़ौदा-३९१३४७	गुज०/१००३२	२/१९५९ श्री० एन० प्राई०/ छूट/८९ पाटै-१ दिनांक	२८-२-९३ २९-२-९६	१-३-९३ से २९-२-९६	२/८९१/८३-- श्री० एन० प्राई/पाटै
3.	मै० गावर.इंजीनियर्स (गुज०) ३७५/२ जी० आर०शी० गो० स्टेटमकरतुरा, बड़ौदा-३९००१०	गुज०/१०५२२	२/१९५९/श्री० एन० प्राई०/ छूट/८९ पाटै-१, दिनांक ५-४-९३	२८-२-९४ २८-२-९७	१-३-९४ से २८-२-९७	२/४४४८/९२
4.	मै० गृष्महत बड़ौदरा प्रासीण वै०, ट्रैड अर्टिक कालनी, । महाकीर जैन सोमां गोशाहरा ३८९००१, जिन। पुजमाल (इसकी ६३ दाँच जो इस श्रीखंड नं० के अन्तर्गत आती है)	गुज० १४३७३	२/१९५९/श्री० एन० प्राई०/ छूट/८९ पाटै-१ दिनांक १०-१-९२	३०-६-९४ ३०-६-९७	१-७-९४ से ३०-६-९७	२/३९५९/९२-- श्री० एन० प्राई०
5.	मै० दो० बड़ौदा पीपलम को० आर० बैंक लि० पैमेस कोड बड़ौदा-३९०६०१ और इसकी शाखाए० सहित।	गुज०/१४३९५१	२/१९५९/श्री० पल प्राई०/ छूट/८९/पाटै-१, दिनांक १-१-९४	३१-३-९३ ३१-३-९५	१-४-९२ से ३१-३-९५	२/५२४८/९३-- श्री० एन० प्राई०

अन्तर्राष्ट्रीय-२

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को एसी विवरणियाँ भेजेगा और एसे लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए एसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो कन्द्रीय भविष्य निधि आपका समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. वियोजक, ऐसे मिरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीनर संदाय करगे जो केंद्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड-क के अधीन समय-समय पर निर्वाच करे।

3. सामूहिक वीमा स्टीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लोहोंओं का रखा जाता, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, वीमा प्रीमियम का संबंध लोहोंओं का उत्तरण निरीक्षण प्रभार का संबंध आदि ही होने वाले मध्ये व्यर्थों का ध्वनि नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, कल्पनीय सरकार द्वारा अनुमतिदिल सामूहिक बीमा स्कीम औं नियमों को पढ़ प्रति और जब दर्शे उसमें संशोधन किया जाए, तब उस गंशाधेन की प्रति नहा कर्मचारियों की व्यक्तिगत भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुदान स्थापना के सञ्चान पट्ट पर घट्टियां करेंगे।

5. यदि कोई ऐसा कर्मचारी जो भविष्य निधि का उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले से ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियंत्रित किया जाता है तो, नियोजक समूहिक बीमा स्कीम के संदर्भ में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदर्भ करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों द्वा उपलब्ध सभ  
बढ़ाए जाने हैं तो नियोजक समूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्म-  
चारियों को उपलब्ध लाभों में सम्बन्धित रूप से विधि किए जाने  
की व्यवस्था करेगा, जिससे कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक  
बीमा स्कीम के अधीन उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हो और  
उक्त स्कीम के अधीन अनुकूल हो।

7. सामूहिक श्रीम स्कीम में किसी बाह के होते हए भी यदि फ़िरी कर्त्त्वारी की सत्ता पर इस स्कीम के अधीन संदर्भ रखि उस गणि से बाह है जो कर्त्त्वारी को लग दशा में संदर्भ होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्त्त्वारी के शिक्षिक लाईरों/नाम निवृद्धिलों गो प्राप्तिकार के स्थ प में दोनों राशियों के अंदर दागागर राशि का संदर्भ करेगा ।

8. सामूहिक बीमा स्कीम को उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित धोनीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन संकर्त्तारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पहने की संभावना हो वहाँ धोनीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने से पूर्व कर्मचारियों को अपना दीप्तिक्राण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी वारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय धोनीत बीमा नियम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के, जिसे स्थापना पहले अपना छकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम हो जाते तो यह रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत सारीख के भीतर जो भारतीय जीवन बीमा नियम नियत करें, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यापगत हो जाने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये किसी व्याहिक्रम की वज़ा में उन मूल सदस्यों के नाम निवैधितों या विधिक वारिसों के यदि यह छूट दी गई होती

तो उक्त स्कीम के बंतर्णत होते, बीमा साथों के संदाय का उत्तरदातित नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्कदार नाम निवैधितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय नहिं रहती भी और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा नियम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सूचीबद्ध करेगा।

एच. डॉल्पू. टी. स्पेश्न  
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

#### वास्तुकला परिषद्

(वास्तुकला अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत नियमित)

नई दिल्ली, दिनांक 3 नवम्बर 1995

सं० सी० ऐ०/२०/१५—वास्तुकला परिषद् नियमावली १९७३ के गियम १४ (३) द्वारा दी गई शक्तियों के अधीन निवैधित अधिकारी के रूप में, मैं वास्तुविद्व अधिनियम, १९७२ की धारा ३ की उपधारा ३ (३) के साथ (ग) के अनुसार वास्तुकला परिषद् के दो राज्यों के चूनाव के लिए नीचे लिखे उम्मीदवारों के नाम व पतों को प्रकाशित कर रहा हूँ :—

क्र. सं.	नाम	पता	पता
1.	अजगांवकर उदय भालचन्द्रा	सर ज० ज० ज० वास्तुकला कालेज 78/3, डा० ही० एन० रोड, फॉर्ट बम्बई-400001।	
2.	अम्बेंकर डादीप्रभाकर	वास्तुकला अकादमी 278, शंकर घनेकर मार्ग, प्रभावेपी, बम्बई-400025।	
3.	हैरिस ए० मोहम्मद	वास्तुकला तथा योजना विद्यालय अन्ना विश्वविद्यालय सरदार पटेल रोड, मद्रास-600025।	
4.	पाठ्ये विजय बालकृष्णा	पी० पी० पी० एस० वास्तुकला विद्यालय, 2043, सवार्णिष्ठ पठे तिलक रोड, पुणे-411004।	
5.	शिंडे प्रमोद शंकरराव	योजना तथा वास्तुकला विद्यालय, ज० एन० टी० ए० हैदराबाद-500028।	
6.	शिंडे विजयसिंहा एग०	श्री प्रिया शिवाजी मराठा वॉर्डिंग हाउस वास्तुकला कालेज, 1061-ए, शिवाजी पठे कोल्हापुर-416012।	
7.	सुंगारे गतीश अनंत	आई. ई. मोसागटी वास्तुकला विद्यालय प्लाट नं. 791 श्री कृष्णसन्द्र मार्ग, बांद्रा (प०) बम्बई-400050।	

सुधीर कुमार रंजन  
चूनाव अधिकारी

भारतीय यूनिट ट्रस्ट  
अम्बर्हाई, दिनांक 13 नवम्बर 1995

सं० यूटी/डीबीडीएम/211 ए/एसपीडी 66/95-96—  
भारतीय यूनिट ट्रस्ट, अधिनियम 1963 (1963 का 52) की  
धारा 21 के अन्तर्गत बनाये गए सेवानिवृत्त लाभ प्लान (आर० बी०  
पी.) के उपबन्ध, जो 6 जून 1995 के हुई कार्यकारीणी समिति  
की बैठक में अनुमोदित किये गए थे, इसके नीचे प्रकाशित किये  
जाते हैं।

ए० जी० जोशी  
महाप्रबन्धक  
व्यवसाय विकास और विपणन

अनुबन्ध-1

सेवानिवृत्त लाभ यूनिट प्लान के प्रावधानों में संशोधन

(1) प्लान के प्रावधानों में 'यूनिटों के लिए आवेदन' से संबंधित खण्ड 2 को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

यूनिटों के लिए आवेदन 18 से 60 वर्ष के निवासी बालिंग व्यक्तियों द्वारा एकल आधार पर (अर्थात् संयुक्त आवेदनों की अनुमति नहीं है) किए जा सकते हैं। आय पूरे किए गए वर्षों के रूप में ही मानी जाएगी। 1 जनवरी 1950 को जन्मे व्यक्ति के 1 जनवरी 2010 के 60 वर्ष पूरे हुए माने जाएंगे।

(2) प्लान के प्रावधानों में 'निवेश की न्यूनतम राशि' से संबंधित खण्ड 3 में पैरा 2 और 3 को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

10,000 रुपए (विक्री मूल्य) का न्यूनतम निवेश एकमात्र द्वारा सकता है या किस्तों में हो सकता है लेकिन किस्तों 20 सालाना किस्तों से ज्यादा नहीं होंगी बशर्स प्रस्त्रेक किस्त कम से कम 500 रुपये (विक्री मूल्य) की हो।

फोइर्ड भी निवेशक एक वर्ष में अधिकतम 4 किस्तों में न्यूनतम 500/- रुपए (विक्री मूल्य) प्रति किस्त निवेश कर सकता है। किन्तु 52 से 60 वर्ष की आय वर्ग वालों को न्यूनतम 10,000/- रुपए (विक्री मूल्य) का एक बार में निवेश करना आवश्यक होगा।

प्रस्त्रेक निवेशक का अलग फोइलयो स्वाता होगा। किए गए सभी निवेश उसमें शामिल होंगे। यदि कोई सदस्य प्रबलित विक्री मूल्य पर समुचित यूनिटों की संख्या की सरीद कर एक फोइलयो के अन्तर्गत 52 वर्ष की आय के पहले (फोइर्ड भी व्यक्ति जो योजना और इसके अन्तर्गत बने प्लान में 52 वर्ष की आय तक शामिल होता है) न्यूनतम 500 रुपए (विक्री मूल्य) की ज्यादा से ज्यादा 20 वार्षिक किस्तों में जो प्रबलित विक्री मूल्य पर जरीदे गए यूनिटों की संख्या निर्भर करेंगी, कुल 10,000/- रुपए (विक्री मूल्य) का निवेश करने में असफल रहता है, तो वह आय प्राप्त करने का क्षमतावाल नहीं होगा। ऐसे व्यक्तियों के उनके निवेश का मूल्य वापस अदा कर दिया जाएगा। 53वें जन्म विवर तक इसमें

जो भी वृद्धि हुई हो, वह भी शामिल होगी। इसमें से शुद्ध आस्त मूल्य के आधार पर परिकलित पुनर्संरीण राशि का 15% दण्ड स्वरूप काट लिया जाएगा।

(3) प्लान के प्रावधानों में 'आय वितरण' से संबंधित खण्ड 14 के उप खण्ड (2) को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

"सदस्यों के वितरण योग्य आय इसमें दिए गए उपबन्धों के अनुसार गणना कर उन सदरयों के लिए जो प्लान में 52 वर्ष की आय तक शामिल होते हैं 58 वर्ष की आय पूरी कले पर और उन सदस्यों के लिए जो 53-60 वर्ष की आय के बीच प्लान में शामिल होते हैं निवेश की तिथि से 5 वर्षों की अवधि पूरी होने पर मासिक आधार पर अदा की जाएगी।

(4) प्लान के प्रावधानों में 'आय वितरण' से संबंधित खण्ड 14 के उप खण्ड (3) की दूसरी पंक्ति को निम्नलिखित रूप से संशोधित किया गया है :

पहला आय वितरण रामानुपातिक आधार पर अदा किया जाएगा, जो सदस्य के 58वें जन्मदिवस के महीने पर निर्भर करेगा। उन्हरणार्थ यदि सदस्य का 58वें जन्मदिवस अक्टूबर 2002 में आता है तो आय वितरण बारंट जुलाई 2002 में 9 महीनों (अर्थात् अक्टूबर 2002 से 2003) के लिए भेजे जाएंगे। उन सदस्यों के लिए जो प्लान में 53 से 60 वर्षों की आय के बीच प्लान में शामिल होते हैं, उन्हें पहला आय वितरण समानुपातिक आधार पर अदा किया जाएगा। यह सदस्य के प्लान के अन्तर्गत निवेश की तिथि से 5 वर्षों की अवधि पूरी करने के महीने पर निर्भर करेगा।

दिनांक 18 अक्टूबर 1995

सं० यूटी/डीबीडीएम/32 जी ए/एसपीडी 64/95-96—  
भारतीय यूनिट ट्रस्ट अधिनियम, 1963 (1963 का 52) की  
धारा 21 के अन्तर्गत बनाई गई चिल्हन्स कालेज एण्ड कौरियर  
फॉर्म यूनिट योजना के उपबन्धों में किए गए संशोधन, जो 6 जून  
1995 के हुई कार्यकारीणी समिति की बैठक में अनुमोदित किए गए इसके नीचे प्रकाशित किये जाते हैं।

ए० जी० जोशी  
महाप्रबन्धक

व्यवसाय विकास एवं विपणन

अनुबन्ध

चिल्हन्स कालेज और कौरियर फॉर्म यूनिट योजना 1993  
(सीसीसीएफ-93) के उपबन्धों में संशोधन

(1) "गिक्री और पुनर्संरीण मूल्य" शीर्षक के अंतर्गत इस योजना और प्लान के उपबन्धों में क्रमशः नए खण्ड 3 (ए) और 1 (ए) शामिल किए जाते हैं।

### "बिक्री और पुनर्संरीदि मूल्य"

माह अक्टूबर 95 में यूनिटों की सममूल्य पर बिक्री की जाएगी। तत्पश्चात नवम्बर 95 से और उसके बाद यूनिटों की बिक्री एनएची में 3% तक बिक्री भार जोड़ फरके की जाएगी। यदि कोई पुनर्संरीदि होगी तो उसे एनएची पर किया जाएगा। वर्तमान यूनिट धारकों को यह विकल्प दिया जाएगा कि वे अपने निवेश का छात्रवृत्ति विकल्प में अधिकार-स्वम्भार, 95 माह के भीतर परिवर्तन करवा लें। अक्टूबर, 95 माह में स्थिराओंदार करने वालों के लिए बिक्री मूल्य सममूल्य पर होगा तथा नवम्बर में यह एनएची (अथवा शून्य भार) पर होगा।

(2) योजना के उपबन्धों में "ट्रस्ट द्वारा केवल सदस्य को मान्यता दी जाएगी" शीर्षक के अन्तर्गत खंड 9 के अन्त में निम्नलिखित दो पैराग्राफ जोड़े जाते हैं।

फिर भी, छात्रवृत्ति विकल्प के लिए जिस आवेदक के नाम से जारी किए गए यूनिटों का अधिकार केवल उस आवेदक में निर्धारित होगा जिसके नाम से ट्रस्ट द्वारा संघीकृत सदस्यता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो और उसे आवेदक द्वारा इस योजना की शर्तों के अनुसार पारण किया जाएगा।

योजना और उसके अन्तर्गत बनाए गए प्लान के अन्तर्गत प्रचुरत अभिव्यक्ति "सदृश्य" का तात्पर्य सभी व्यावहारिक प्रयोजनों के लिए उस बच्चे से है जिसके पक्ष में योजना के अन्तर्गत निवेश किया गया है। हालांकि, छात्रवृत्ति विकल्प के प्रयोजन हेतु अभिव्यक्ति "सदस्य" का तात्पर्य इस योजना के खंड 4 और प्लान के खंड 2 में संदर्भित उस आवेदक से है जिसे योजना के अन्तर्गत यूनिट आवंटित किए गए हैं।

(3) योजना के उपबन्धों में खंड 10 "सदस्यता प्रमाणपत्र के संबन्ध में ट्रस्ट के मान्यता नहीं" में निम्नलिखित पैराग्राफ शामिल किया जाता है :

फिर भी, छात्रवृत्ति विकल्प के लिए जिस आवेदक के नाम से सदस्यता प्रमाणपत्र जारी किया गया हो केवल उसी व्यक्ति को ट्रस्ट द्वारा सदस्य के रूप में मान्यता दी जाएगी और उसे सदस्यता प्रमाणपत्र तथा यूनिट उसके नाम से है, उनमें/या उन पर उसका अधिकार, वह अथवा हित होगा, और ट्रस्ट ऐसे सदस्य को उसके पूर्ण स्वामी के रूप में मान्यता देंगा और किसी भी ट्रस्ट द्वारा आव्यय नहीं किया जाएगा या उस आवेदक को छोड़कर जैसा इसमें व्यक्त रूप में कहा गया हो या सक्षम अधिकार वाले किसी न्यायालय द्वारा आदेश दिया गया हो कि किसी सदस्यता प्रमाणपत्र या उसकी यूनिटों में निर्धारित हक्क को प्रभावित करने वाले किसी ट्रस्ट या इकिवटी या अन्य वित्त की मान्यता दी जाए।

(4) "छात्रवृत्तियाँ" शीर्षक के अन्तर्गत योजना में उपबन्धों में नेट खण्ड 14 ए शामिल किया जाता है।

### "छात्रवृत्तियाँ"

1 अक्टूबर 1995 के अधिकार उसके बाद योजना में शामिल होने वाले सभी व्यक्तियों और छात्रवृत्ति विकल्प का उपयन करने

वाले रभी वर्तमान सदस्यों के लिए आय वितरण निम्नलिखित रीति से किया जाएगा। आय वितरण की इस रीति को इसके बाद "छात्रवृत्ति विकल्प" कहा जाएगा।

\*प्लान के अन्तर्गत लाभ छात्रवृत्ति के रूप में होंगे जो आवेदन में नामित बच्चे को उसकी 18 वर्ष की आय पूरी होने के बाद देय होंगे।

"दी जाने वाली इच्छित छात्रवृत्तियों की संख्या आवेदक द्वारा योजना में शामिल होने के समय निर्दिष्ट की जाएगी।

"आवेदक छात्रवृत्तियों को 4, 5, 6, 7 अथवा 8 किस्तों में प्रदान किए जाने का चयन कर सकता है जो वार्षिक/अर्धवार्षिक अन्दरालों पर दैर्घ्य होंगी ताकि अधिकाम 8 वर्षों की अवधि की दैर्घ्यान पारितात्त्वों का पूरी तरह परिसमाप्त हो राके। अनुबन्ध 1 में दृष्टान्त स्वरूप दी गई तात्त्विक वर्षों की विभिन्न आय के लिए संभावित वार्षिक छात्रवृत्ति की किस्तें दर्शायी गई हैं और प्लान की सम्पूर्ण अवधि के दौरान लाभ दर 14% मानी गई है।

"अनिवार्यी बच्चे के संदर्भ में गमय बन्दी समाप्त होने पर छात्रवृत्ति विदेशी मुद्रा में विप्रेषण की जा सकती है, बशर्ते मूल यूनिट विनियोग से विप्रेषण के द्वारा अथवा एन० आर० इ००/एफ० सी० एन० आ०० साते से रातीदे गए हों और आदाता बच्चा विदेश में निवास कर रहा हो। यदि यूनिट एन० आर० ऑ० साते से खरीदे गए हों, तो छात्रवृत्ति बच्चे के नाम भारत स्थित वैके में एन० आर० आ०० साते में जमा की जाएगी किन्तु वैके विदेशी मुद्रा का प्राधिकृत डिलिर होना चाहिए। नियासी बच्चे के मामले में, छात्रवृत्ति सदस्य को रूपये में ददा की जाएगी।

(5) "पुनर्संरीदि" शीर्षक के अन्तर्गत योजना और उसके अन्तर्गत बनाए गए प्लान के उपबन्धों में नए खण्ड 15 ए और 7 ए जोड़े जाते हैं।

### पुनर्संरीदि

योजना के छात्रवृत्ति विकल्प के अन्तर्गत, विशेष परिस्थितियों को छोड़कर जो केवल ट्रस्ट के सम्पूर्ण विवेकाधीन होंगी, किसी आव्यय की अनुमति नहीं होगी। पुनर्संरीदि प्रचलित एन० ए० बी० पर की जाएगी तथा उसे सदस्य के अदा किया जाएगा।

(6) योजना और प्लान के प्रावधानों के क्रमशः खण्ड 16 और 9 में उपर्युक्त (ज) के क्रमशः "जिस बच्चे के पक्ष में यूनिट जारी किए गए, उसकी मूल्य" के अन्तर्गत निम्नलिखित रूप से जोड़ा जाता है।

जिस आवेदक ने छात्रवृत्ति विकल्प का उपयन किया हो उसका मूल्य :

"सदस्य की मूल्य हो जाने पर, वैध उत्तराधिकारी या निष्पादक या मृत सदस्य का प्रशासक या भारतीय उत्तराधिकार अधिनियम (1925 का 39) के भाग 10 के अधीन जारी उत्तराधिकार प्रमाणपत्र का धारक ही वह/वे व्यक्ति होंगा/होंगी जिसे/जिन्हें ट्रस्ट द्वारा यूनिट के हकदार के रूप में मान्यता दी जाएगी।

\*सदस्य की भूम्य के परिणामस्वरूप यूनिटों के हक्कदार बनने वाले व्यक्ति द्वारा अपने हक के लिए ऐसा साक्ष्य, जिसे ट्रस्ट पर्याप्त समझे, प्रस्तुत किए जाने के बाद तथा दावेदार द्वारा दावे से संबंधित सारी आपेक्षारिकताएं पूरी किए जाने के बाद उसे मृत सदस्य के साते में जमा सभी वकाया यूनिटों के भूम्य का भुगतान किया जाएगा।

(7) योजना के प्रावधानों में 'सदस्यों को लाभ' पर खण्ड 27 में निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाता है :

छात्रवृत्ति विकल्प के मामले में, योजना की समाप्ति के समय पूँजी प्रारक्षित और अधिशेष, यदि हो, के संबंध में योजना के अन्तर्गत उपचित सभी लाभ योजना की समाप्ति तक पूरी अवधि के लिए यूनिट रखने वाले सदस्य को ही उपलब्ध होंगे।

(8) इन के प्रावधानों में 'यूनिटों की दिक्षी' पर खण्ड 4 में निम्नलिखित पैरा ग्राफ जोड़े जाते हैं ।

फिर भी, छात्रवृत्ति विकल्प के लिए, मवस्त्रता प्रमाणपत्र, जिसमें सदस्य के पक्ष में जारी यूनिट बताए गए हों और जिसमें राजस्व का नाम हो, उसके द्वारा दिए गए पते पर भेजा जाएगा; इस प्रजाति भेजे गए प्रमाणपत्र के लिए जाने, क्षतिग्रस्त हो जाने, भस्तर सुनुदरी होते पा सुपुर्दरी नहीं होने पर ट्रस्ट का कोई दायित्व नहीं होगा।

अनिवारी भारतीय आवेदक के मामले में, सदस्यता प्रमाणपत्र, जिसमें सदस्य का नाम हो, आवेदनपत्र में दिए गए पते पर भेजा जाएगा या भारत में आवेदक के बैंक के पते पर जो अधिकृत छीलर हों या आवेदक के स्थायी/वर्तमान निवास के देश के बैंक को भेजा जाएगा ।

#### अनुबन्ध - 1

#### निवेश के समय विक्ष प्रमाण आयु पर वर्जने को देय शात्रवृत्ति राशि

(राशि हजारों में)

निवेश के समय आयु (वर्ष)	वार्षिक फिल्सों की में				
	4	5	6	7	8
15	892	758	670	608	560
14	1020	864	762	692	610
13	1160	981	870	790	730
12	1320	1124	990	900	830
11	1510	1280	1130	1024	950
10	1720	1460	1290	1170	1080
9	1960	1670	1470	1330	1230
8	2240	1900	1690	1520	141
7	2550	2160	1910	1730	1600
6	2900	2470	2180	1980	1820
5	3300	2820	2480	2250	2080
4	3800	3200	2840	2560	2370
3	4300	3650	3220	2920	2700
2	4900	4200	3670	3330	3080
1	5600	4750	4200	3800	3520

#### पूर्णानुमान

\*निवेश की राशि ० २०००/-

प्लान के अन्तर्गत लाभ दर १४% प्र० व०

ध्यान दें: (1) उपर्युक्त सारणी उदाहरण स्वरूप है। वार्षिक दूरि निधि के कार्यनिपातन पर निर्भर करेगी।

(2) वर्षे की 18वर्षी की आयु पूरी होने पर उसे देय अनुग्रहित अधे वार्षिक शात्रवृत्ति उपर्युक्त सारणी में विद्याई गई वार्षिक शात्रवृत्ति का 50% होगी।

## STATE BANK OF INDIA

## CENTRAL OFFICE

Bombay, the 18th November 1995

## NOTICE

In terms of Section 29 (1) of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, the State Bank of India, after consulting the Board of Directors of the State Bank of Hyderabad and with the approval of the Reserve Bank of India, have appointed Shri M. K. Aggarwal as Managing Director of State Bank of Hyderabad w.e.f. 28th November 1995 upto 31st May 1997 (both days inclusive).

P. G. KAKODKAR  
Chairman

Bombay, the 22nd November 1995

## NOTICE

In terms of Section 29 (1) of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959, the State Bank of India, after consulting the Board of Directors of the State Bank of Travancore and with the approval of the Reserve Bank of India, have appointed Shri V. Srinivasan as Managing Director of State Bank of Travancore w.e.f. 28th November 1995 upto 31st December 1996 (both days inclusive).

P. G. KAKODKAR  
Chairman

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 19th October 1995

No. U-16/53/89-Med.II(Karnl.).—In pursuance of the Resolution passed by ESI Corporation at its meeting held on 25-4-1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation 1950, I hereby authorise Dr. S. M. Shivanna to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms w.e.f. 1-10-95 to 30-9-96 for one year, or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Mysore Centre, for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (South Zone) Bangalore for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

B. R. BASU  
Director General

The 24th October 1995

No. U-16/53/1/95-Med.II(Mah).—In pursuance of the resolution passed by ESI Corporation, at its meeting held on 25th April, 1951 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation 1950, I hereby authorise Dr. (Mrs.) R. P. Rego to function as medical authority w.e.f. 1-10-95 to 30-9-96 or till a full-time Medical Referee joins, whichever is earlier, for Nasik Centre at a monthly remuneration as per existing norms, on the basis of number of insured persons and the area to be allocated by the Dy. Medical Commissioner (West Zone) for the purpose of medical examination of the insured persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

B. R. BASU  
Director General

## MINISTRY OF LABOUR

EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION  
CENTRAL OFFICE

New Delhi-110 015, the 21st August 1995

No. 2/1959/DLI/Exem/89/Pt.I/1642.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

REGION  
CPFC's  
File No.

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	REGION CPFC's File No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. The Karikal Co-Op. Milk Supply Society Ltd., P.B. No. 8, Thalatheru (P.O.) Karikal-5	PC/69	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I dated 3-4-93	30-7-92	31-7-92 to 30-7-95	2/4568/92/DLI
2.	M/s. Mount Mettur Pharmaceuticals Ltd., P.B. No. 2069, 63-I Hind Main Road, Gandhinagar, Adyar, Madras-20.	TN/599	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I dated 9-12-92	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/4485/92/DLI
3.	M/s. Universal Radiators Ltd., P.B. No. 7001, 38, Mettupalayam Road, Coimbatore-43.	TN/3131	S-35014/26/84/PFI (SS-II) dt. 24-3-87	16-3-90	17-3-90 to 16-3-93 & 17-3-93 to 16-3-96	2/1000/84/DLI
4.	M/s. Thirupur Textiles Ltd., 1486, Avanashi Road, Post Box No. 1626, Coimbatore-4.	TN/1065	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 2-6-92	11-4-91	12-4-91 to 11-4-94 & 12-4-94 to 11-4-97	2/1190/85/DLI
5.	M/s. Femina Products, No. 109, Nelson Manickam Road, Aminjikarai, Madras-29.	TN/12469	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 19-12-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2950/90/DLI
6.	M/s. Standard Machine Tools B-3, Industrial Estate, Ambattur, Madras-58.	TN/3520	2/1959/DLI/Exem/89 dated 24-2-92	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2618/90/DLI

1	2	3	4	5	6	7
7.	M/s. Golden Paper & Board Mills Pvt. Ltd., Mylam Road, Setharapet Auroville-101 Pondicherry	PC/333	2/1949/DLI/Exem dated 4-9-90	23-2-90 1-3-90 to 28-2-93 & 1-3-93 to 29-2-96	2/2924/90/DLI	
8.	M/s Jagannatha Textiles Ltd., Palladam, P. Vadugpalayam, Coimbatore-635664.	TN/12420	2/1959/DLI/Exem/89 dated 10-5-94	31-3-93 1-4-93 to 31-3-96	DLI/14(53)95/ CBE/TN	
9.	M/s. Elgi Equipments Ltd., India House, Trichy Road, Coimbatore-18.	TN/3512	2/1959/DLI/89/Pt. I dt. 21-7-92	31-12-94 1-1-95 to 31-12-97	DLI/14(54)95/ CBE/TN	
10.	M/s. Chemfeb Alkalies Ltd., Kalapet, Pondicherry-605104	PC/277	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 29-3-93	29-2-92 1-3-92 to 28-2-95	2/4786/92/DLI	
11.	M/s. Ashor Textiles Ltd., P.B. No. 154, 603, Avanashi Rd., Tiruppur-603	TN/46	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 21-7-92	30-3-93 31-3-93 to 30-3-96	DLI/14(55)95/ CBE/TN	
12.	M/s. The Dharampuri Distt. Co-op. Sigar Mills Ltd., Palac ad- Dharampuri Distt. 636808	TN/8058	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 1-2-94	7-11-94 8-11-94 to 7-11-97	DLI/14(56)95/ CBE/TN	
13.	M/s. T. Abdul wahid & Co., No. 26, Vepery High Road, Periamet, Madras-3.	TN/2215 'B'	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 11-12-92	31-12-93 1-1-94 to 31-12-96	DLI/14(57)95/ CBE/TN	
14.	M/s. Pharma Research & Analytical Laboratories 8, Old Trunk Road, Fallavaram, Madras-43.	TN/8694	2/1959/DLI/Exem/Pt. I dt. 2-7-92	30-4-94 1-5-94 to 30-4-97	DLI/14(58)95/ MS/TN	
15.	M/s. Indian Express (Madurai) Ltd., Mount Road, Madras-2.	TN/565	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93 1-4-93 to 31-3-96	2/1314/88/DLI	
16.	M/s. Star Talkies, 40, Triplicane, High Road, Madras-5.	TN/2239	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dt. 3-9-91	28-2-93 1-3-93 to 29-2-96	2/2542/90/DLI	

**SCHEDULE-II**

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount

that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYIEM,  
Central Provident Fund Commissioner

New Delhi 110 015, the 1st November 1995

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I 2261.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act) :

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYJEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation

of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, THEREFORE, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYJEM hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names,

#### SCHEDULE-I

S. No.	Name & address of the establishments	Code No.	No. & date of Govt. notification vide which exemption was granted/Extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file no.
1.	M/s. M.C.C. Bank, 114/1, Prakasan Salai, Broadway, Madras-108.	TN/4142	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-6-93	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5078/94/DLI
2.	M/s. India Pistons Repco Ltd., 2C & 2D, Industrial Estate Kakkolur, Trivelloor-3.	TN/4924	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2620/90/DLI
3.	M/s. Savera Hotel, No. 69, Radha Krishnan Road, Madras-4.	TN/6557	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	31-7-95	1-8-95 to 31-7-98	2/2420/90/DLI
4.	M/s. Mutholpet Benefits Fund Ltd., No. 199, Thambuchetty Street, Madras-1.	TN/7098	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/3255/90/DLI
5.	M/s. Tropical Agrc System (India) Ltd., 118, Broadway, Madras-600108	TN/7839	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2626/90/DLI
6.	M/s. Pattern and Carpentry Works P.R. Complex, 1/9, Mugalivakkam Road, Porur, Madras-116.	TN/10343	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2315/90/DLI
7.	M/s Chordia Rubber Products(P) Ltd., No. 1, Mount Poonamallee Road, Manakkam, Madras-89.	TN/11922	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5367/93/DLI
8.	M/s. Sihksil Ltd., C 6 7&8 Industrial Complex, Maraimalai Nagar-603209 Chinglepet, MGR-District	TN/17201	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2735/90/DLI
9.	M/s. Lakshmi General Finance Ltd., Desabandu Plaza, 47, Whites Road, Madras-14	TN/19300	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 17-11-89	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/2579/90/DLI
10.	M/s. Prakash Chain Co., 156, Thambu Chetty Street, Madras-1.	TN/22231	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 4-3-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2823/90/DLI
11.	M/s. Gaitonde Brothers, No. 72, Hamington Road, Chetput, Madras-31.	TN/22629	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5478/94/DLI
12.	M/s. Indian Leprosy Foundation, No. 64, Gijapathy Street, Shenoy Nagar, Madras-30.	TN/23414	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	31-5-94	1-6-94 to 31-5-97	2/4566/92/DLI
13.	M/s. Siks Ancillaries (P) Ltd., C-40, 1st Floor, 2nd Avenue, Anna Nagar, Madras-40.	TN/23519	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	3-4-93	1-11-94 to 31-10-97	2/4556/92/DLI
14.	M/s. Inlia Radiators Ltd., H.O. at 64, Armenian Street, Madras-1.	TN/1105	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 31-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/2615/90/DLI
15.	M/s. D.E.N. Lt I, Sahibaram Aramiganeri V.O.C. District	TN/2862	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 4-9-91	31-1-93	1-2-93 to 31-1-96	2/2461/90/DLI
16.	M/s. Trailers & Trailers, No. 118, Broadway, Madras-600108	TN/3338	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-2-94	31-10-94	1-11-94 to 31-10-97	2/5178/93/DLI
17.	M/s. East India Ceramics No. 54, Virubakshipuram, Vellore-632002.	TN/5287	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2726/90/DLI
18.	M/s. Bhardwaj Industries Type-II/28, Dr. Vikram Sarabhai Intronics Estate, Thiruvanmyur Madras-41.	TN/16415	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 3-4-93	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97	2/4560/92/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.
2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.
3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.
4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.
5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.
6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.
7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.
8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89, Pt.I/2294.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions of the Act, 1952 (19 of 1952) (hereafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS I. H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme),

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I. H. W. T. SYIEM hereby exempt each of the said establishments from the operation of all provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

## SCHEDULE-I

S. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. & date of Govt. notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	M/s. Goyal Constructions (P) Ltd., 32, 33, Green Park, Hissar.	HR/3756	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5343/93/DLI
2.	M/s. H.S. Strips (P) Ltd., 107, Industrial Area, Bhiwani	HR/6383	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 7-3-94	30-4-95	1-5-95 to 30-4-98	2/5267/93/DLI
3.	M/s. Glass Equipment India Ltd., Bahadurgarh, Rohtak	HR/642	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 4-2-92	30-11-94	1-12-94 to 30-11-97	2/3650/90/DLI
4.	M/s. Bharat Leathers Manufacturers, 18th Mile Stone, G.T. Road, Nathupur, Sonipat.	HR/1994	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5348/93/DLI
5.	M/s. Paragon Control and switchgear Pvt. Ltd., Sonipat	HR/4763	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt. I dt. 5-9-92	31-7-93	1-8-93 to 31-7-96	2/4168/92/DLI

1	2	3	4	5	6	7
6.	M/s. Sun Beam casting 38/6, K.M. Narsinghpur, Delhi Jaipur Highway Gurgaon	HR/3670	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dated 6-1-94	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/3655/90/DLI
7.	M/s Hard Strips(India) 103, and 108, Sector 21, Industrial Area, Bhiwani 125621 (Haryana)	HR/4121	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 28-2-94	30-4-95	1-5-95 to 30-4-98	2/5287/93/DLI
8.	M/s. A. K. Automatics, Hissar Road, Rohtak 124001, Haryana	HR/1232	2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I dt. 23-3-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96	2/4853/93/DLI

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of the establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee that the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt.I/2281.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act.)

AND WHEREAS, I, H.W.T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976, (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H.W.T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended.	Date of expiry	Period for exemption	CPFC's file No.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Automotive Ancillary Services Mahabalipuram, Thervaipakku Road, Madras-600096.	TN/8567	2/1959/DLI/Exem/Pt. I 90 dated 24-2-92	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/2596/90/DLI
2.	United Roller Flour Mills Ltd., No. 377, Suriyanarayana Street, Madras-81.	TN/3811/ 23219	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1558 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2419/96/DLI
3.	E.I.D. Parry Compound Fertilizer Factory, Enmore, Madras-57.	TN/4101	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/368 dt. 14-1-94	28-2-93	1-3-93 to 31-3-96	2/2927/90/DLI
4.	Snap Natural and Algimate Product Ltd., Plot No. 1, SIPCOT Industrial Complex, Ranipet 632403	TN/17716	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/4300/92/DLI/ TN
5.	Madras Port Trust Employees' Co-operative Bank Ltd., No. 37, Sembudoss Street, Madras-1.	TN/10945	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1117 dated 12-7-91	31-5-93	1-6-93 to 31-5-96	2/3603/91/DLI/
6.	Alvittas Electricals (P) Ltd., No. 33, Kasturi Ranjan Street, Alwarpet, Madras-600018	TN/5914	2/1959/DLI/Exem/89 Pt. I/448 dt. 12-2-92	4-2-92	5-2-92 to 4-2-93 and 5-2-95 to 4-2-98	2/1321/85/DLI
7.	R. Subbaraman & Company, 48, Hind Line, Beach, Madras-1 (including branches at Rashtrapathi Road) Secunderabad.	TN/3677	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/1558 dated 19-4-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/2714/90/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the

benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee, the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

II. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exempt/89/PLI/2308.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said

establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE I

Sl. No.	Name & Address of the establishment	Code No.	No. & date of Govt. Notification on vide which exemption was granted/extended	date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. File No.
1.	M/s. Associated Rubber Products, Industrial Estate, Amravati Road, Guntur	AP/4753	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 15-5-92	30-1-93	1-12-93 to 30-11-96	2/3193/90
2.	M/s. Bharat Industries, M.G. Road, Labbiret, Vijaywada 520010	AP/3092	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 19-1-93	31-5-93	1-6-93 to 31-5-96	2/4338/92/DLI
3.	M/s. Kwality Rubber Products, Sagar Road, Percharla, Guntur	AP/7017	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 23-12-92	30-11-93	1-12-93 to 30-11-96	2/4112/92/DLI
4.	M/s. The K.C.P. Ltd., Viyyuru Krishna Distt. A.P.	AP/46	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I Dt. 19-1-93	30-9-94	1-10-94 to 30-9-97	2/3261/90/DLI
5.	M/s. Srinivsa Agro Industries & Drugs (P) Ltd., 29-14-51, Prakasan Road, Suryaraopet Vijaywada-520002	AP/13602	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt 2-4-93	31-10-93	1-11-93 to 31-10-96	2/4535/92/DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features there of in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Ac, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees so explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s) Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s) Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp/89/Pt. I./2319.—WHEREAS, the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I. H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance which are

more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit-linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, I. H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & address of the establishment	Code No.	No. & date of Govt. Notification vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C. file No.
1.	M/s. Hindustan Machine Tools Ltd., Balanagar, Hyderabad-500037	AP/3071	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 13-1-91	31-5-94	1-9-94 to 31-8-97	2/3674/91/DLI
2.	M/s. DCL Finance Ltd., Deccan Chambers Floor, 6-3-6661 B, Somajiguda, Hyderabad-5000482	AP/14124	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 9-12-91	30-6-94	1-7-94 to 30-6-97	2/3727/91/DLI
3.	M/s. Gateway Hotel on Banjara Hills Road No. 1, Banjara Hills, Hyderabad-500034	AP/11545	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 16-9-91	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96	2/2132/89/DLI
4.	M/s G V.K. Hotels Ltd., (The Krishna Oberoi) Road No. I Banjara Hills, Hyderabad-500034	AP/20687	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 12-5-92	31-3-94	1-4-94 to 31-3-97	2/4063/92/DLI
5.	Ushodaya News Agencies, Eanadu Compound, Somajiguda, Hyderabad	AP/11544	2/1959/Exemp./89/Pt. I dt. 7-1-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/4242/92/DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Govt./Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him be a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Life Cover Scheme the employer in relation to said establishment shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2330.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under Sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H.W.T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees' Deposit-Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & address of the estt.	Code No.	No. & date of Govt. Noti- fication vide which exemption was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s file No.
1.	M/s. G.M. Pens (P) Ltd., No. 76, Janakpuri, Velachery Road., Guindy, Madras-32	TN/23517	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96	2/5334/93/DLI
2.	M/s. Asco India Ltd., No. 147, Karapakkam Village, Madras-96	TN/22737	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 11-6-93	31-8-91	1-9-91 to 31-5-94 and 1-9-94 to 31-8-97	2/5069/93/DLI
3.	M/s. Asia Tobacco Co. Ltd., No. 5, Mohan Kunaramanglam Street Nungambakkam, Madras-24	TN/10161 A	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 24-2-92	31-8-94	1-9-94 to 31-8-97	2/2557/90/DLI
4.	M/s. Imageodo & Communication Pvt. Ltd., III rd Floor, Raja Rajeswari Towers, 29/30, R.K. Salia, Madras-4	TN/10041	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 2-2-93	31-8-93	1-9-93 to 31-8-96	2/3134/90/DLI
5.	M/s Colour Dot No. 34, Josier Street, Nungambakkam, Madras-34	TN/26197	2/1959/DLI/Exem./89/Pt. I dt. 21-6-92	30-6-94	1-7-94 to 30-6-97	2/4176/92/DLI
6.	M/s. Hindustan Teleprinters, G.S.T. Road, Madras-32	TN/28312	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 1-5-92	30-4-92	1-5-92 to 30-4-95 1-5-95 to 30-4-98	2/4058/92/DLI

#### SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premium, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

H.W.T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2342.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishments) have applied for exemption under sub-section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishment are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

NOW, THEREFORE, in exercise of the power conferred by sub-section (2A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said mentioned establishment in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the RPFC, Madurai from the operation of the said scheme for a period of 3 years.

#### SCHEDULE-I

Sl. No.	Name & Address of the Estt.	Code No.	Effective date of exemption:	C.P.F.C.'s File No.
1.	M/s. Homsons Apparels p. Ltd., 5751 Guindy Industrial Estate, Madras-97	TN/17359	1-9-92 to 31-8-1995	DLI/14 (74) 95/TN
2.	M/s. M.T.L. Instruments P. Ltd., 3, Old Mahabalipuram Road, Sholinghally, Madras-96	TN/23722	1-10-93 to 30-9-96	DLI/14 (76) 95/TN
3.	M/s. Laxmi Industrial Corpn. 6B, Super Industrial Estate, Guindy, Madras-32	TN/4020	1-7-1993 to 30-6-1996	DLI/14 (78) 95/TN
4.	M/s. Oberoi Associates Hotel Ltd., 1/24, G.G.T. Road, Madras-27	TN/26102	1-10-93 to 30-9-96	DLI/14 (79) 95/TN
5.	M/s. P.L. Chemical Ltd., 112, Nelson Manickam Road, Madras-29 including estt. at A-21, Mettupalayam Industrial Estate, Pondicherry-9	PC/338	1-9-93 to 31-8-96	DLI/14 (84) 95/TN
6.	M/s. The Tamil Nadu Handloom Weavers Co.-Op. Society Ltd., 350, Pantheon Road, Egmore, Madras including branches	TN/2839	1-2-92 to 31-1-95	DLI/15 (87) 95/TN
7.	M/s. Indred Auto Components Ltd., Standard House No. 166, Mount Road, Madras-15 & D-8, Sipcot Industrial complex, Guindydipoondi	TN/22705	1-10-92 to 30-9-95	DLI/14(92) 95/TN
8.	Shopper's Investment & Finance Company Ltd., No. 119, Dr. Radhakrishnan, Salai Mylapore, Madras-4	TN/22910	1-8-92 to 31-7-95	DLI/14 (94) 95/TN
9.	M/s. Bas Shipping Pvt. Ltd., No. 52 Rajaji Salai, 1st Lime Beach, Madras-1	TN/30198	1-3-93 to 29-2-96	DLI/14 (99) 95/TN

**SCHEDULE-II**

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claim complete in all respects.

H. W. T. SYIEM  
Central Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/2357.—WHEREAS the employers of the estts. mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions of the Act 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said act).

AND WHEREAS, I, H. W. T. SYIEM, Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of life Insurance which are more favourable to such employees than the benefit admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

NOW, THEREFORE in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India in the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of said establishment and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, I, H. W. T. SYIEM, hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

**SCHEDULE-I**

Sl. No.	Name & address of the Estt.	Code No.	No. & date of Govt. Noti- fication vide which exemp- tion was granted/extended	Date of expiry	Period for exemption	C.P.F.C.'s file No.
1.	M/s. P. Met Company, 1/5-6, Industrial Estate, Gorura Road, Baroda-390016	GJ/1778-B	2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I dt. 3-4-93	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/3959/92/DLI
2.	M/s. Polychem Ltd., (ABS Plant) 14, PCC Area, Petrofile, Distt. Baroda-391347	GJ/10032	2/1959/DLI/Exempt/89/Pt I dt.	28-2-93	1-3-93 to 29-2-96	2/891/83/DLI
3.	M/s. Power Engineers (Gujarat) 375/2, G.I.D.C. Estate Makarpura Baroda-390010	GJ/10522	2/1959/DLI/Exempt./89/Pt. I dt. 5-4-93	28-2-94	1-3-94 to 28-2-97	2/4448/92

1	2	3	4	5	6	7
4.	M/s Panch Mahal Vadodara Gramin Bank Head Office Kalandi, 1, Mahavir Jain Society Godhra-389001, Distt. Punch Mahal (including its 63 branches)	GJ/14373	2/1959/DLI/Exempt/59/Pt. I dt. 16-1-92	30-6-94 1-7-94 to 30-6-97	2/3959/92/DLI	
5.	M/s. The Broda Peoples Coop Bank Ltd., Palace Road, Baroda-390001, alongwith its Branches.	GJ/14373	2/1959/DLI/Exempt/89/ dt. 1-1-94	31-3-92 1-4-92 to 31-3-95	2/5246/93/DLP	

## SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, a copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary Premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to affect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain point of view.

9. Where for any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, or the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

H. W. T. SYEM  
Central Provident Fund Commissioner

## COUNCIL OF ARCHITECTURE

(Incorporated under the Architects Act, 1972)

New Delhi, the 3rd November 1995

No. CA/20/95.—In exercise of the powers conferred by rule 14(3) of the Council of Architecture Rules, 1973, the undersigned, as the Returning Officer, hereby publishes the names and address of the candidates for election of 2 members to the Council of Architecture under clause (c) of sub-section (3) of Section 3 of the Architects Act, 1972 :

Sl. No., Name & Address

1. Ajgaonkar Uday Bhalechandra—Sir J J College of Architecture 78, 3, Dr. D. N. Road, Fort Bombay-400 001.

2. Amberkar Pradip Prabhakar—Academy of Architecture 278, Shankar Ghanekar Marg Prabhadevi, Bombay-400 025.

3. Haris A. Mohamed—School of Architecture & Planning Anna University, Sardar Patel Road, Madras-600 025.

4. Padhye Vijay Balkrishna—BKPS College of Architecture, 2043, Sadashiv Peth, Tilak Road, Pune-411 004.

5. Shinde Pramod Shankarrao—School of Planning & Architecture J.N.T.U., Hyderabad-500028.

6. Shinde Vijaysinha S.—Shri Prince Shivaji Maratha Boarding House's College of Architecture, 1061-A, Shivaji Peth, Kolhapur-416 012.

7. Tangare Satish Anant—I.E. Society's College of Architecture, Plot No. 791, Shri Krishnachand Marg, Bandra (W), Bombay-400 050.

SUDHIR KUMAR RANJAN  
Returning Officer

## UNIT TRUST OF INDIA

Bombay, the 13th September 1995

No. UT/DBDM/221A/SPD66/94-95.—The amendments to the provisions of the Retirement Benefit Plan (RBP) made under Section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Executive Committee in the meeting held on 6th June, 1995 are published herebelow.

A. G. JOSHI  
General Manager  
Business Development & Marketing

## ANNEXURE—I

## AMENDMENTS TO THE PROVISIONS OF RETIREMENT BENEFIT UNIT PLAN

(1) Clause II in the Provisions of the plan on 'Application for units' is amended as :

Applications for units can be made only by Resident adult individuals in the age group of 18 to 60 years on a single basis (i.e. joint applications are not allowed). Age will be considered in completed years. A person born on 1st January 1950 will be considered as having completed 60 years on 1st January 2010.

(2) Second and third para in Clause III on 'Minimum amount of investment' in the provisions of the plan is amended as :

The minimum investment of Rs. 10,000/- (sale value) can be either in lumpsum or in not more than 20 instalments provided each instalment is for a minimum of Rs. 500/- (sale value).

An investor may invest in a maximum of 4 instalments a year for a minimum of Rs. 500/- (sale value) each. However, investors in the age group of 52 to 60 years are required to make a one time investment of minimum Rs. 10,000/- (sale value).

Each investor shall have a separate folio account under which all investments made shall be included. In case a member fails to invest a total of Rs. 10,000/- (sale value) by purchasing appropriate no. of units at prevailing sale price in not more than 20 instalments of minimum Rs. 500/- (sale value) depending upon the no. of units purchased at prevailing sale price, before the age of 52 years (for the person joining the scheme and plan made thereunder upto and including 52 years of age) under a folio, he/she shall not be entitled for receiving the income. Such people will be paid back the value of their investment including whatever appreciation is there till the 53rd birthday after deducting 15% of the repurchase amount to be calculated on NAV as penalty.

(3) Sub-clause (2) of Clause XIV on 'Income Distribution' in the provisions of the plan is amended as :

The income distributable to the members shall be paid on a monthly basis on completion of 58 years of age of the member who joins the plan upto and including the age of 52 years and on completion of lock-in-period of 5 years from the date of investment for those members who join the plan between the age group of 53 to 60 years to be calculated as per provisions herein contained.

(4) Second sentence of sub-clause (3) of Clause XIV on 'Income Distribution' in the provisions of the plan is amended as :

The first income distribution shall be paid on a pro-rata basis depending on the month when the 58th birthday of the member falls. For eg. If a member's 58th birthday falls in October 2002, then the Income Distribution warrants for 9 months (i.e. from October 2002 to June 2003) will be sent to the member in July 2002. For the members who join the plan between the age group of 53 to 60 years, the first income distribution will be paid on a pro-rata basis depending on the month when the member completes the lock-in-period of 5 years from the date of investment under the plan.

The 18th October 1995

No. UT/DBDM/326A/SPD64/95-96.—Amendments to the provisions of Children's College and Career Fund Unit Plan 1993, made under Section 21 of the Unit Trust of India Act, 1963 (52 of 1963) approved by the Executive Committee in the meeting held on 6th June 1995 is published herebelow.

A. G. JOSHI  
General Manager  
Business Development & Marketing

## ANNEXURE

## AMENDMENTS TO THE PROVISIONS OF CHILDREN'S COLLEGE AND CAREER FUND UNIT SCHEME—1993 (CCCF-93)

(1) New Clause 3(a) and 1(a) is inserted in the provisions of the scheme and the plan respectively under the heading "Sale and Repurchase Price".

## 'Sale and Repurchase Price'

Units shall be sold at par in the month of October 1995. Thereafter from November 1995 onwards, units shall be sold at NAV plus a sales load of upto 3%. Repurchase, if any, shall be at NAV. The existing unitholders shall be given an option to switch their investment to the scholarship option within the months of October and November 1995. The Sale Price for the switch over options in the month of October 1995 shall be at par and in November 1995 it shall be the NAV (i.e. zero load).

(2) Following two paragraphs are added at the end of Clause 9 under the heading "only the Member to be recognised by the Trust" in the provisions of the scheme.

However in case of scholarship option the rights to the units issued under the scheme will vest only with the applicant in whose name the relevant Membership Certificate has been issued by the Trust and shall be held by the applicant in accordance with the terms of this scheme.

Member used as an expression under the scheme and the plan made thereunder shall mean for all practical purposes the child in whose favour the investment under the scheme has been made. However, for the purpose of the scholarship option the term member means any applicant as referred to in Clause 4 of this scheme and 2 of the plan who has been allotted units under the scheme.

(3) Following paragraph is inserted in Clause 10 in the provisions of the Scheme on "Trust not to be recognised regarding Membership Certificate".

However, for Scholarship Option the applicant in whose name a Membership Certificate has been issued shall be the only person to be recognised by the Trust as the member and as having every right, title or interest in/or to such Membership Certificate and the units which it represents; and the Trust may recognise such member as absolute owner thereof and shall not be bound by any Trust or, save as herein expressly provided or as by some court of competent jurisdiction ordered, to recognise and trust or equity or other interest affecting the title to any Membership Certificate or the units thereby represented.

(4) New Clause 14A is inserted in the provisions of the scheme under the heading 'Scholarships'.

## 'Scholarships'

For all persons joining the scheme on or after 1st October 1995 and all existing member, opting for scholarship option the following mode of income distribution shall be available. This mode of income distribution shall be referred to as the 'Scholarship Option' hereafter.

\*The returns under the plan shall be by way of scholarship which shall be payable to the child who is named in the application form, after completion of 18 years of a child.

\*The number of scholarships desired to be given shall be specified by the applicant at the time of joining the scheme.

\*The applicant can choose to give scholarships in 4, 5, 6, 7 or 8 instalments payable at yearly/half-yearly intervals to completely liquidate the holdings over a period of maximum 8 years. An illustrative table of probable annual scholarship instalments for different age of the child and 14% assumed yield over the entire period of the plan is given in Annexure I.

\*In respect of non-resident child, the scholarship can be remitted in foreign exchange after the completion of the lock-in-period, provided the original units were purchased by remittance from abroad or from a NRE/FCNR A/c and the donee child continues to be resident abroad. If the units were purchased from a NRO account, the scholarship will be credited to NRO account in the name of the child with bank in India being an authorised dealer in foreign exchange. In the case of a resident child, the scholarship will be paid to the member in Rupees.

(5) New Clauses 15A and 7A are added in the provisions of the scheme and the plan made thereunder respectively under the heading "Repurchase".

#### Repurchase

No withdrawal under the scholarship option of the scheme shall be allowed except in special circumstances solely at the discretion of the Trust. Repurchase shall be at prevailing NAV and shall be paid to the member.

(6) Sub Clause (h) in Clauses 16 and 9 in the provisions of the scheme and the plan respectively under "Death of the child in whose favour units have been issued" are inserted respectively as :

Death of applicant who has opted for the scholarship option :

\*In the event of the death of the member the legal heir or the executor or administrators of the deceased member or a holder of succession certificate issued under part X of the Indian Succession Act (39 of 1925) shall be the only person/s who will be recognised by the Trust as having any title of the units.

\*Any person becoming entitled the units consequent upon the death of the member may upon producing such evidence to his title as the Trust shall consider sufficient, be paid the value of all the outstanding units standing to the credit of the deceased member after all the formalities in connection with the claim have been complied with by the claimant.

(7) Following paragraph is inserted in Clause 27 on "Benefits to the members" in the provisions of the scheme.

In case of Scholarship Option, all benefits accruing under the Scheme in respect of capital reserves and surpluses, if any, at the time of the closure of the Scheme shall be available only to the member who hold the units for the full term of the Scheme till its closure.

(8) Following paragraphs are added in Clause 4 on 'Sale of Units' in the provisions of the plan.

However, for Scholarship Option a Membership Certificate representing the units issued in favour of the member and bearing the member's name shall be sent to the address given by him; the Trust shall not incur any liability for loss, damage, mis-delivery or non-delivery of Membership Certificate so sent.

In respect of a Non-resident Indian applicant, the membership certificate bearing the member's name may be sent to the address given in the application or to the address of the applicant's bank in India which is an authorised dealer or to the bank in the applicants' country of permanent/present residence.

#### ANNEXURE I

Amount of Scholarship payable to the child at various age of investment :

Age at the investment (Years)	No. of Annual Instalments				
	4	5	6	7	8
15	892	758	670	603	560
14	1020	864	762	692	640
13	1160	984	870	790	730
12	1320	1124	990	900	830
11	1510	1280	1130	1024	950
10	1720	1460	1290	1170	1080
9	1960	1670	1470	1330	1230
8	2240	1900	1680	1520	1410
7	2550	2160	1910	1730	1600
6	2900	2470	2180	1980	1820
5	3300	2820	2480	2250	2080
4	3800	3200	2840	2560	2370
3	4300	3650	3220	2920	2700
2	4900	4200	3670	3330	3080
1	5600	4750	4200	3800	3520

#### Assumptions :

\*Amount of investment Rs. 2000/-

"Rate of return under the plan 14% p.a.

N.B. (1) : The above table is illustrative. Actual growth will depend upon the performance of the fund.

(2) The approximate half yearly scholarship to be paid to the child when he/she crosses 18 years of age will be 50% of yearly scholarship indicated in the table above.

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित  
एवं प्रकाशन नियंत्रक, विल्सो द्वारा प्रकाशित, 1995

PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD.  
AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 1995

